

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡ. 1/2024

Ημερομηνία: 30 Ιουλίου 2024
Χώρος: Αίθουσα συνεδριάσεων Τεχνικών Υπηρεσιών
ΕΟΑΛ (πρώην γραφεία ΣΑΛ)
Ωρα έναρξης: 15:30
Ωρα λήξης: 15:50

Παρόντες

Άγγελος Χατζηχαράλαμπος	Πρόεδρος ΕΟΑΛ	Πρόεδρος
Ανδρέας Βύρας	Δήμαρχος Λάρνακας	Μέλος
Χριστόδουλος Πάρτου	Δήμαρχος Αραδίππου	»
Άλκης Αναστασιάδης	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	»
Άθως Καζαντζής	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	»
Ιάκωβος Στεφάνου	Πρόεδρος Κ.Σ. Αγίου Θεοδώρου	»
Γιώργος Ιουλιανός	Πρόεδρος Κ.Σ. Ξυλοφάγου	»

Παρακαθήμενοι

Σ. Χριστοδουλίδης	Πρ. Γενικός Διευθυντής
Λ. Κωνσταντίνου Μάμα	Πρακτικογράφος

Η πιο πάνω πρακτικογράφος συμμετέχει για την τήρηση των πρακτικών και ο Προσωρινός Γενικός Διευθυντής συμμετέχει μόνο στα θέματα που αναφέρονται κατωτέρω για να παρουσιάσει τα σχετικά έγγραφα για τα υπό συζήτηση θέματα και να παρέχει πληροφορίες ή/και να απαντήσει σε ερωτήσεις που ήθελαν υποβάλει τα Μέλη της Επιτροπής, χωρίς να συμμετέχει καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διαδικασία λήψης/διαμόρφωσης των αποφάσεων της Επιτροπής κατά την οποία ο Προσωρινός Γενικός Διευθυντής, αποχωρεί από τη συνεδρία.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίας και δίνει το λόγο στον Προσωρινό Γενικό Διευθυντή για να παρουσιάσει τα θέματα της συνεδρίας.

Θέμα 1^ο: Αιτιολογημένη Έκθεση Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων για πλήρωση μιας κενής θέσης Εκτελεστικού Μηχανικού (Κλ. Α9-11-12) Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας

Ο Πρ. Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη αναφορικά με την Αξιολόγηση των αιτήσεων για πλήρωση μίας κενής θέσης Εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου (Κλ. Α9-11-12) για τις ανάγκες του ΕΟΑΛ, την οποία έχει προκηρύξει το καταργηθέν Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λάρνακας, στις 21/06/2024.

Η Επιτροπή Αξιολόγησης αποτελείται από τη Διοικητικό Λειτουργό [REDACTED], η οποία ενήργησε ως Πρόεδρος, την Γραμματειακό Λειτουργό κα [REDACTED] και τον Μηχανολόγο Μηχανικό κ. [REDACTED].

Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων έληξε στις 30/6/2024 και υποβλήθηκαν πέντε αιτήσεις εντός της καθορισμένης προθεσμίας από τους ακόλουθους υποψηφίους:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. [REDACTED]
5. [REDACTED]

Η Επιτροπή Αξιολόγησης προχώρησε με αξιολόγηση των υποβληθεισών αιτήσεων όπως αναφέρεται λεπτομερώς στη συνημμένη στην ημερήσια διάταξη έκθεση και κατάρτισε τον ακόλουθο πίνακα στον οποίο συμπεριλαμβάνονται οι υποψήφιοι που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, ως αυτά καθορίστηκαν στην προκήρυξη της θέσης, κατά σειρά μοριοδότησης:

Όνοματεπώνυμο	ΑΔΤ	Μοριοδότηση
[REDACTED]	[REDACTED]	12
[REDACTED]	[REDACTED]	12
[REDACTED]	[REDACTED]	10

Οι άλλοι δύο υποψήφιοι κρίθηκε ότι δεν πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης. Με δεδομένο ότι προέκυψε ισοψηφία μεταξύ των δύο πρώτων υποψηφίων, πρώτος στον Πίνακα κατατάγηκε ο υποψήφιος [REDACTED], εφόσον σύμφωνα με την 1^η σημείωση της προκήρυξης της θέσης, η ειδική μεταπτυχιακή πείρα λαμβάνεται υπόψη κατά σειρά προτεραιότητας σε περίπτωση ισοβαθμίας. Από τις βεβαιώσεις που προσκόμισε ο κ. [REDACTED], διαφάνηκε ότι έχει ειδική μεταπτυχιακή πείρα για την οποία δεν μοριοδοτήθηκε, επειδή δεν τεκμηριώνεται η διάρκεια της, ωστόσο λήφθηκε υπόψη για σκοπούς κατάταξης των υποψηφίων.

Σημειώνεται επίσης ότι, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου γίνεται βάσει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016 και ως εκ τούτου θα πρέπει να ακολουθηθούν οι πιο κάτω ενέργειες:

1. Ο Πίνακας των υποψηφίων που ικανοποιούν τα απαιτούμενα προσόντα κατά σειρά μοριοδότησης, να δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
2. Οποιοσδήποτε από τους υποψηφίους έχει το δικαίωμα να υποβάλει ένσταση κατά της σειράς κατάταξης στον πίνακα εντός χρονικού διαστήματος δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημέρα της δημοσίευσης του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
3. Σε περίπτωση που υποβληθούν ενστάσεις, εξετάζονται εντός προθεσμίας που δεν υπερβαίνει τις τριάντα (30) μέρες από την ημερομηνία λήψης, από την Επιτροπή Ενστάσεων που συστήνεται για το σκοπό αυτό.



4. Εντός δέκα (10) ημερών από την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων, δημοσιεύεται ο τελικός πίνακας.
5. Ο ΕΟΑΛ προχωρεί σε προσφορά εργοδότησης στον πρώτο υποψήφιο που έχει εξασφαλίσει τη ψηλότερη βαθμολογία, ο οποίος οφείλει εντός δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία της γραπτής γνωστοποίησης προς αυτόν της προσφοράς εργοδότησης, να απαντήσει κατά πόσον αποδέχεται ή όχι την προσφερόμενη θέση.
6. Σε περίπτωση που ο επιλεγέντας υποψήφιος απαντήσει αρνητικά ή δεν ανταποκριθεί εντός της προθεσμίας, ο ΕΟΑΛ δύναται να προχωρήσει στην πρόσληψη του αμέσως επόμενου, σύμφωνα με την σειρά κατάταξης του ανωτέρω πίνακα υποψηφίων.

Νοείται ότι ο ΕΟΑΛ πριν προχωρήσει στην υπογραφή της συμφωνίας, θα ζητήσει από τον υποψήφιο που θα επιλεγεί να παρουσιάσει τα πρωτότυπα πιστοποιητικά / βεβαιώσεις για έλεγχο.

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης ενός Εκτελεστικού Μηχανικού ορισμένου χρόνου, με μέγιστη διάρκεια εργοδότησης τα πέντε (5) έτη και καλεί την Υπηρεσία να προχωρήσει στη νενομισμένη σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016, διαδικασία.

Θέμα 2^ο: Λήξη χρονικής περιόδου δοκιμασίας του Υπεύθυνου Εργοστασίου και Συντήρησης Κλ. Α13(ii)

Ο Πρ. Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος του ίδιου με αρ. φακ. 11.4.01.81, ημερ. 11/7/2024, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 18/7/2024, έληξε η χρονική περίοδος δοκιμασίας του Υπεύθυνου Εργοστασίου και Συντήρησης (Κλ. Α13), κ. ██████████

Ο κ. ██████████ προσλήφθηκε στο Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λάρνακας στη θέση του Υπεύθυνου Εργοστασίου και Συντήρησης στις 18/7/2022.

Σημειώνεται ότι, δυνάμει του Άρθρου 101(1)(β) του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου του 2022, Ν.37(Ι)/2022, όπως τροποποιήθηκε, το ΣΑΛ και το ΣΥΛ καταργούνται και οι εξουσίες που ασκούσαν αναλήφθηκαν διά του Άρθρου 21(1)(α) του εν λόγω Νόμου από το Συμβούλιο του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας(ΕΟΑΛ).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 22 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του ΣΑΛ, «ο διορισμός προσώπου που δεν είναι μόνιμος υπάλληλος γίνεται επί δοκιμασία για διετή χρονική περίοδο και η επικύρωση του διορισμού αποφασίζεται μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας από το Συμβούλιο». Αντίστοιχος Κανονισμός είναι και ο Κανονισμός 13 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου.

Στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού για υποβολή εισήγησης στο Συμβούλιο, το θέμα της επικύρωσης του διορισμού του κ. [REDACTED]

Ενημερωτικά αναφέρεται ότι ο κ. [REDACTED] σύμφωνα με τις υπηρεσιακές αξιολογήσεις του, έχει συμπληρώσει με επιτυχία τη διετή χρονική περίοδο δοκιμασίας, ως επίσης παρακάθισε και πέτυχε στην εσωτερική γραπτή εξέταση πάνω στους περί Αποχτετευτικών Συστημάτων Νόμους και Κανονισμούς, όπως και στις διατάξεις που διέπουν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων του Συμβουλίου, που διεξήχθη στις 10/5/2023. Σημειώνεται επίσης ότι με τη λειτουργία του ΕΟΑΛ την 1/7/2024, ο κ. [REDACTED] εκτελεί καθήκοντα Προϊσταμένου Εγκαταστάσεων και Υποδομών.

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο του ΕΟΑΛ την επικύρωση του διορισμού του κ. [REDACTED].

Θέμα 3ο: Εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης της Τεχνικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου κας [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες

Ο Πρ. Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα μέλη της Επιτροπής για το σημείωμα της Εκτελεστικού Μηχανικού κας [REDACTED], με αρ. φακ. 11.4.01.108, ημερ. 12/7/2024, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης της Τεχνικού Πολιτικής Μηχανικής Ορισμένου Χρόνου κας [REDACTED], η οποία έληξε στις 22/7/2024, για ακόμη έξι μήνες, δηλαδή μέχρι τις 22/01/2025.

Η κα [REDACTED] έχει υπογράψει εξάμηνη σύμβαση στις 10/1/2024 με εργοδότη το Συμβούλιο Αποχτετεύσεων Λάρνακας, με ημερομηνία έναρξης τις 22/01/2024, η οποία δύναται να επεκταθεί για τρία εξάμηνα με μέγιστη περίοδο απασχόλησης τους 24 μήνες, δηλαδή μέχρι τις 22/01/2026.

Σημειώνεται ότι, δυνάμει του Άρθρου 101(1)(β) του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου του 2022, Ν.37(Ι)/2022, όπως τροποποιήθηκε, το ΣΑΛ και το ΣΥΛ καταργούνται και οι εξουσίες που ασκούσαν αναλήφθηκαν διά του Άρθρου 21(1)(α) του εν λόγω Νόμου από το Συμβούλιο του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας(ΕΟΑΛ).

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της εργοδότησης της, η αναφερόμενη έχει επιδείξει ενδιαφέρον και προθυμία για τις εργασίες που κλήθηκε να εκτελέσει στα πλαίσια των καθηκόντων της, είναι άτομο εργατικό και υπεύθυνο. Σύμφωνα με την αξιολόγηση της για το πρώτο εξάμηνο εργοδότησης της, η απόδοση της κρίθηκε επαρκής.

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο να εγκρίνει την ανανέωση της Σύμβασης της Τεχνικού Πολιτικής Μηχανικής Ορισμένου Χρόνου κας [REDACTED] για ακόμη έξι μήνες, δηλαδή μέχρι τις 22/01/2025.

Θέμα 4ο: Υποβολή παραίτησης του κ. [REDACTED] από τη θέση του εξειδικευμένου εργάτη

Ο Πρ. Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα μέλη της Επιτροπής για την επιστολή παραίτησης ημερ. 28/6/2024, του κ. [REDACTED], με ημερομηνία αποχώρησης την 1^η/9/2024.

Ενημερώνει ότι, ο κ. [REDACTED] είναι ωρομίσθιο εξειδικευμένο προσωπικό του ΕΟΑΛ, που εργάζεται στο Εργοστάσιο Επεξεργασίας Λυμάτων.

Σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο «Εργοδοτούμενος που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του».

Στην περίπτωση του κ. [REDACTED], ο οποίος προσλήφθηκε στο ΣΑΛ στις 06/04/2010, ο νόμος προνοεί την υποχρέωση του για προειδοποίηση τριών εβδομάδων προς τον εργοδότη.

Συναφώς, λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του ημερ. 28/6/2024, διαπιστώνεται ότι έχει δοθεί η νενομισμένη προειδοποίηση.

Υπενθυμίζεται ότι, δυνάμει του Άρθρου 101(1)(β) του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου του 2022, Ν.37(Ι)/2022, όπως τροποποιήθηκε, το ΣΑΛ και το ΣΥΛ καταργούνται και οι εξουσίες που ασκούσαν αναλήφθηκαν διά του Άρθρου 21(1)(α) του εν λόγω Νόμου από το Συμβούλιο του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας(ΕΟΑΛ).

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο όπως αποδεχθεί την παραίτηση του κ. [REDACTED].

Σε συνέχεια της ανωτέρω απόφασης, ο Πρόεδρος του ΕΟΑΛ εισηγείται όπως πληρωθεί άμεσα η κενή θέση εξειδικευμένου εργάτη (υδραυλικού) που θα κενωθεί με την αποχώρηση του κ. [REDACTED].

Η Επιτροπή ομόφωνα υιοθετεί την εισήγηση του Προέδρου, η οποία θα τεθεί ενώπιον του Συμβουλίου για έγκριση.

Θέμα 5^ο: Μετακίνηση [REDACTED] στον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λάρνακας

Ο Πρ. Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα μέλη της Επιτροπής για την επιστολή του [REDACTED], ημερ. 28/06/2024, η οποία αναφέρεται στην απόσπαση του από τη θέση του [REDACTED] στον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λάρνακας.

Συγκεκριμένα υποβάλλεται αίτημα όπως, λόγω δυσκολίας του Δήμου [REDACTED] να προβεί σε άμεση πρόσληψη [REDACTED], ο κ. [REDACTED] να μπορεί να παρέχει τις υπηρεσίες του ενάμιση ώρα επί καθημερινής βάσης, δηλαδή από τις 13:30-15:00, εκτός από την Τετάρτη που θα πρέπει να επισκέπτεται τον Δήμο πρωινές ώρες για τις ανάγκες Έργου στο οποίο είναι Συντονιστής Σύμβασης.

Ο κ. [REDACTED] διαβεβαιώνει ότι κατά τις εργάσιμες μέρες και ώρες που θα παρευρίσκεται στο Δήμο [REDACTED], θα μπορεί να επικοινωνεί με τη Διεύθυνση και το Προσωπικό του Οργανισμού, όποτε χρειαστεί.

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την πιο πάνω διεύθυνση, με την προϋπόθεση ότι αυτή θα τερματιστεί με την αντικατάσταση ή την πλήρωση θέσης του [REDACTED].

Θέμα 6°: Αίτημα Εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου κ. [REDACTED] για εξασφάλιση ειδικής άδειας για παράδοση μαθημάτων στο προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Κύπρου

Ο Πρ. Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, σχετικά με αίτημα το εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου κ. [REDACTED] για εξασφάλιση ειδικής άδειας να παραδίδει μαθήματα στο προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Ο κ. [REDACTED] υπέβαλε αίτηση στο Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λάρνακας για πλήρωση μίας κενής θέσης Εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου για τη διαχείριση και υλοποίηση έργων που χρηματοδοτούνται από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Το ΣΑΛ πρόσφερε διορισμό στον κ. [REDACTED] στις 28/6/2024 τον οποίο αποδέχθηκε, καθότι, κατά την αξιολόγηση των αιτήσεων εξασφάλισε την υψηλότερη βαθμολογία και κατατάγηκε πρώτος στον κατάλογο υποψηφίων.

Στη συνέχεια κλήθηκε να υπογράψει εξάμηνη σύμβαση η οποία δύναται να ανανεώνεται κάθε εξάμηνο με μέγιστη διάρκεια μέχρι τον 12/2026.

Στις 16/7/2024, η Υπηρεσία έλαβε ηλεκτρονικό μήνυμα σύμφωνα με το οποίο ο κ. [REDACTED] αιτήθηκε ειδικής άδειας ώστε να μπορεί να παραδίδει μαθήματα στο προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Κύπρου, κάθε Πέμπτη από τις 15:00 – 18:00.

Αναφέρεται ότι το θέμα ιδιωτικής απασχόλησης υπαλλήλων ρυθμίζεται από τον Κανονισμό 45 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας και από τον αντίστοιχο Κανονισμό 65 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, οι οποίοι ακόμη βρίσκονται σε ισχύ μέχρι την ψήφιση των νέων Κανονισμών.

Με βάση τους ανωτέρω Κανονισμούς, δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στην υπηρεσία, αλλά μπορεί το Συμβούλιο σε εξαιρετικές περιπτώσεις να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση ή πρόσληψη με τέτοιους όρους όπως καθόρισε το Συμβούλιο υπό τις περιστάσεις και εφόσον αυτό δεν θα επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του ως υπάλληλου.

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, καθώς επίσης και το γεγονός ότι το αίτημα του κ. [REDACTED] δεν θα επηρεάσει δυσμενώς την εκτέλεση των καθηκόντων του, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο να εγκρίνει το εν λόγω αίτημα.



Θέμα 7^ο: Εισηγήση για προκήρυξη τεσσάρων θέσεων Λειτουργού Αδειοδότησης (κλ. Α9-11-12) και έγκριση του Σχεδίου Υπηρεσίας

Ο Πρόεδρος ενημερώνει τα μέλη ότι κατά την έγκριση του προϋπολογισμού του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας για την περίοδο 1/7/2024 – 31/12/2024, εγκρίθηκε μεταξύ άλλων καίριων θέσεων η πλήρωση τεσσάρων θέσεων Λειτουργού Αδειοδότησης (Κλ. Α9-11-12), οι οποίες κρίνονται απαραίτητες για τη στελέχωση του Τομέα Αδειοδότησης της Ανάπτυξης.

Με βάση τα πιο πάνω, εισηγείται την πλήρωση των τεσσάρων θέσεων Λειτουργού Αδειοδότησης (Κλ. Α9-11-12). Για το σκοπό αυτό θα πρέπει να ακολουθηθούν όλες οι νόμιμες διαδικασίες πρόσληψης, που προβλέπουν, μεταξύ άλλων, έγκριση του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης.

Περαιτέρω σημειώνεται ότι σύμφωνα με τη Σημείωση 2 του προτεινόμενου Σχεδίου Υπηρεσίας, τα ακαδημαϊκά προσόντα της θέσης του Λειτουργού Αδειοδότησης καθορίζονται από το Συμβούλιο σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας κατά τη δημοσίευση της θέσης.

Απόφαση

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την έγκριση του προτεινόμενου Σχεδίου Υπηρεσίας και την πλήρωση των υπό αναφορά θέσεων. Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τόσο του Πολεοδομικού Τομέα Αδειοδότησης όσο και του Οικοδομικού Τομέα Αδειοδότησης της Ανάπτυξης, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την πλήρωση δύο θέσεων Λειτουργού Αδειοδότησης με ακαδημαϊκά προσόντα Αρχιτέκτονα/Πολεοδόμου και δύο θέσεων Λειτουργού Αδειοδότησης με ακαδημαϊκά προσόντα Πολιτικής Μηχανικής.

Παράλληλα, η Επιτροπή αποφασίζει όπως η Υπηρεσία υποβάλει πρόταση για τη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων που θα πρέπει να ακολουθηθεί με βάση την κείμενη νομοθεσία και εξουσιοδοτεί τον Πρ. Γενικό Διευθυντή να ετοιμάσει πρόταση σε σχέση με τα κριτήρια μοριοδότησης για την επιλογή των υποψηφίων, καθώς και τη βαρύτητα που θα δοθεί από το Συμβούλιο στο καθένα από τα κριτήρια αυτά, προκειμένου το θέμα να τεθεί για έγκριση στην προσεχή συνεδρία του Συμβουλίου για περαιτέρω προώθηση.

Επικυρώθηκε από την Επιτροπή Προσωπικού στη Συνεδρία Αρ. 2/2024 ημερ. 11/09/2024.


Άγγελος Χατζηχαραλάμπος
Πρόεδρος Επιτροπής Προσωπικού