

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡ. 3/2025

Ημερομηνία: 17 Μαρτίου 2025
Χώρος: Αίθουσα συνεδριάσεων Κεντρικών Γραφείων ΕΟΑΛ
Ώρα έναρξης: 14:00
Ώρα λήξης: 14:30

Παρόντες

Άγγελος Χατζηχαλαλάμπους	Πρόεδρος ΕΟΑΛ	
Αλκης Αναστασιάδης	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	Μέλος
Ιάκωβος Στεφάνου	Πρόεδρος Κ.Σ. Αγίου Θεοδώρου	»
Ανδρέας Βύρας	Δήμαρχος Λάρνακας	»
Χριστόδουλος Πάρτου	Δήμαρχος Αραδίππου	»
Αθως Καζαντζής	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	»
Γιώργος Ιουλιανός	Πρόεδρος Κ.Σ. Ξυλοφάγου	»

Παρακαθήμενοι

Σ. Χριστοδουλίδης	Γενικός Διευθυντής
	Εκ. Καθήκοντα Προϊσταμέ[redacted] Τομέα Διοίκησης
	[redacted] Πρακτικογράφος

■ πιο πάνω πρακτικογράφος συμμετέχει για την τήρηση των πρακτικών και ο Γενικός Διευθυντής και ■ Εκ. Καθήκοντα Προϊσταμέ[redacted] Τομέα Διοίκησης συμμετέχουν στα θέματα που αναφέρονται κατωτέρω για να παρουσιάσουν τα σχετικά έγγραφα για τα υπό συζήτηση θέματα και να παρέχουν πληροφορίες ή/και να απαντήσουν σε ερωτήσεις που ήθελαν υποβάλει τα Μέλη της Επιτροπής, χωρίς να συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διαδικασία λήψης/διαμόρφωσης των αποφάσεων της Επιτροπής κατά την οποία ο Γενικός Διευθυντής και ■ Εκ. Καθήκοντα Προϊσταμέ[redacted] Τομέα Διοίκησης, αποχωρούν από τη συνεδρία.

Πριν την έναρξη της συνεδρίας, ο Πρόεδρος ενημερώνει ότι όλα τα Μέλη έχουν ειδοποιηθεί για την εν λόγω συνεδρία και συγκεκριμένα, ότι έχει σταλεί πρόσκληση με e-mail και με sms. Περαιτέρω, ο Πρόεδρος ενημερώνει τα Μέλη ότι το Μέλος Α. Βύρας ενημέρωσε την Υπηρεσία ότι θα συμμετέχει στη συνεδρία μέσω τηλεδιάσκεψης.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίας και δίνει τον λόγο στον Γενικό Διευθυντή για να παρουσιάσει τα θέματα της συνεδρίας.

Θέμα 1^ο Επικύρωση πρακτικών της συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού, Αρ. 4/2024, ημερ. 26/11/2024

Ο Γενικός Διευθυντής αναφέρει ότι το πρώτο θέμα της ημερήσιας διάταξης αφορά την επικύρωση των Πρακτικών της Συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 4/2024 ημερομηνίας 26/11/2024, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Απόφαση:

Τα Μέλη δηλώνουν ότι έχουν μελετήσει το περιεχόμενο των Πρακτικών της Συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 4/2024, ημερομηνίας 26/11/2024 και συμφωνούν με τα όσα αναφέρονται και, ως εκ τούτου, ομόφωνα τα επικυρώνουν.

Θέμα 2°

Επικύρωση πρακτικών των συνεδριών της Επιτροπής Προσωπικού, Αρ. 1/2025 και Αρ. 2/2025, ημερ. 20/01/2025

Ο Γενικός Διευθυντής αναφέρει ότι το δεύτερο θέμα της ημερήσιας διάταξης αφορά την επικύρωση των Πρακτικών των Συνεδριών της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 1/2025 και Αρ. 2/2025 ημερομηνίας 20/01/2025, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Απόφαση:

Τα Μέλη δηλώνουν ότι έχουν μελετήσει το περιεχόμενο των Πρακτικών των Συνεδριών της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 1/2025 και 2/2025, ημερομηνίας 20/01/2025 και συμφωνούν με τα όσα αναφέρονται και, ως εκ τούτου, ομόφωνα τα επικυρώνουν.

Θέμα 3°

Μεταφορά υπαλλήλων του δημόσιου τομέα στους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης Λάρνακας

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το περιεχόμενο της επιστολής του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών ημερ. 28/01/2025, η οποία επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Εξηγεί ότι στην επιστολή γίνεται αναφορά σε αιτήματα που λήφθηκαν από Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ) για τροποποίηση της νομοθεσίας ώστε να επιτραπεί η μόνιμη μεταφορά προσωπικού που υπηρετεί στον δημόσιο τομέα στους ΕΟΑ.

Σύμφωνα με την επιστολή, το Υπουργείο Εσωτερικών δεν προτίθεται να προωθήσει τέτοια τροποποίηση στη νομοθεσία.

Περαιτέρω, ο Πρόεδρος ενημέρωσε τα Μέλη της Επιτροπής ότι, σε συνάντηση του με τον Υπουργό Εσωτερικών, ο Υπουργός του ανέφερε ότι ίσως γίνει προσπάθεια επέκτασης της περιόδου απόσπασης των υπαλλήλων που μεταφέρθηκαν από τον δημόσιο τομέα.

Απόφαση:

Τα Μέλη έλαβαν γνώση και σημείωσαν το περιεχόμενο της εν λόγω επιστολής.



Θέμα 4ο

Οι περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου και Αμμοχώστου (Θέση Γενικού Διευθυντή) (Σχέδιο Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2025 – Οι περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου και Αμμοχώστου (Θέση Διευθυντή Αδειοδότησης της Ανάπτυξης) (Σχέδιο Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2025 – Οι περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου και Αμμοχώστου (Θέση Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών) (Σχέδιο Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2025 – Οι περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου και Αμμοχώστου (Θέση Οικονομικού Διευθυντή) (Σχέδιο Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2025

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα μέλη της Επιτροπής για το περιεχόμενο της επιστολής του Υπουργού Εσωτερικών προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων ημερ. 12/02/2025, η οποία επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Με την επιστολή διαβιβάζονται στη Βουλή των Αντιπροσώπων 20 αντίγραφα των υπό αναφορά κανονισμών, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 05/02/2025 μαζί με το προσχέδιο της απόφασης ως Παράρτημα Ε της εισηγητικής έκθεσης.

Απόφαση:

Τα Μέλη, αφού ενημερώθηκαν και έλαβαν γνώση για το περιεχόμενο της εν λόγω επιστολής, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ όπως με την έγκριση των σχεδίων υπηρεσίας γίνει άμεση δημοσίευση προκήρυξης των κενών διευθυντικών θέσεων στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, δηλαδή για τις θέσεις Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών, Διευθυντή Αδειοδότησης της Ανάπτυξης και Οικονομικού Διευθυντή.

Θέμα 5ο

Παραίτηση εποχικού ωρομίσθιου εργάτη

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED], ημερ. 27/02/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 25/02/2025 [REDACTED] υπέβαλε επιστολή παραίτησης με ημερομηνία αποχώρησης τις 04/03/2025.

Αναφέρει ότι [REDACTED] ήταν εποχικός ωρομίσθιος εργάτης που προσλήφθηκε την 01/07/2024 στον ΕΟΑΛ.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο, εργοδοτούμενος που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του.



Σύμφωνα με το Άρθρο 10 του ίδιου Νόμου, η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης που πρέπει να δίδει ο εργοδοτούμενος στον εργοδότη για περίπτωση συνεχούς απασχόλησης 26-51 εβδομάδων, είναι μία εβδομάδα.

Σημειώνει ότι, στην περίπτωση [REDACTED] ο Νόμος προνοεί την υποχρέωσή του για προειδοποίηση μίας εβδομάδας προς τον εργοδότη. Κατά συνέπεια, λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του ημερ. 25/02/2025, διαπιστώνεται ότι έχει δοθεί η νενομισμένη προειδοποίηση.

Απόφαση:

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας όπως αποδεχτεί την παραίτηση [REDACTED].

Θέμα 6°

Ανανέωση σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδοτούμενου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑΛ στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού (ΣΑΑ)

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] Πρ. Διευθ. [REDACTED] Τεχνικών Υπηρεσιών, ημερ. 25/02/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης του Εργοδοτούμενου Ορισμένου Χρόνου [REDACTED], η οποία έληξε στις 18/02/2025, για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι τις 18/08/2025, αφού οι υπηρεσιακές ανάγκες στο εν λόγω τμήμα εξακολουθούν να υφίστανται.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση στις 05/08/2024 με εργοδότη τον ΕΟΑΛ, με ημερομηνία ισχύος από τις 19/08/2024 μέχρι τις 18/02/2025 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης εξαμηνιαία μέχρι τον Δεκέμβριο του 2026 ή μέχρι την ολοκλήρωση των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Απόφαση:

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ανανέωση της Σύμβασης του Εργοδοτούμενου Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι τις 18/08/2025.

Θέμα 7°

Ανανέωση σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδοτούμενου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑ Λάρνακας στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] Υπεύθ. [REDACTED] Τμήματος Εξυπηρέτησης Πελατών, [REDACTED], ημερ. 26/02/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ. [REDACTED] Ορισμένου



Χρόνου [REDACTED], η οποία λήγει στις 02/04/2025, για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι τις 02/10/2025, αφού οι υπηρεσιακές ανάγκες στο εν λόγω τμήμα εξακολουθούν να υφίστανται.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση στις 28/03/2024 με εργοδότη το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λάρνακας, με ημερομηνία ισχύος από τις 03/04/2024 μέχρι τις 02/10/2024 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης ανά εξαμηνία τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες. [REDACTED] εργοδοτούμε [REDACTED] μέχρι τη λήξη του Συμβολαίου [REDACTED] ημερ. 02/04/2025 θα έχει συμπληρώσει 12 μήνες υπηρεσία και, κατ' επέκταση, η δυνατότητα ανανέωσης του συμβολαίου [REDACTED] περιορίζεται σε ακόμα δύο (2) εξαμηνιαίες περιόδους.

Απόφαση:

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας να εγκρίνει την ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμε [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι τις 02/10/2025.

Θέμα 8ο

Ανανέωση σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδοτούμε [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑ Λάρνακας στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] Υπεύθυ [REDACTED] Τμήματος Εξυπηρέτησης Πελατών [REDACTED], ημερ. 26/02/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμε [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] η οποία λήγει την 01/04/2025, για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι την 01/10/2025, αφού οι υπηρεσιακές ανάγκες στο εν λόγω τμήμα εξακολουθούν να υφίστανται.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση στις 30/09/2024 με εργοδότη τον ΕΟΑ Λάρνακας, με ημερομηνία ισχύος από τις 02/10/2024 μέχρι την 01/04/2025 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης ανά εξαμηνία τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Απόφαση:

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας να εγκρίνει την ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμε [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι τις 02/10/2025.

Θέμα 9° Ανανέωση σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδοτούμ[REDACTED] Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑ Λάρνακας στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] Πρ. Διευθ[REDACTED] Τεχνικών Υπηρεσιών, ημερ. 25/02/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ[REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED], η οποία έληξε την 01/03/2025, για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι την 01/09/2025, αφού οι υπηρεσιακές ανάγκες στο εν λόγω τμήμα εξακολουθούν να υφίστανται.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση στις 06/08/2024 με εργοδότη τον ΕΟΑ Λάρνακας, με ημερομηνία ισχύος από τις 02/09/2024 μέχρι την 01/03/2025 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης ανά εξαμηνία τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας να εγκρίνει την ανανέωση [REDACTED] Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ[REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι την 01/09/2025.

Θέμα 10° Ανανέωση σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδοτούμ[REDACTED] Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑ Λάρνακας στη θέση Τεχνικού Μηχανικού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] Πρ. Διευθ[REDACTED] Τεχνικών Υπηρεσιών, ημερ. 25/02/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ[REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED], η οποία έληξε την 02/03/2025, για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι τις 02/09/2025, αφού οι υπηρεσιακές ανάγκες στο εν λόγω τμήμα εξακολουθούν να υφίστανται.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση στις 09/08/2024 με εργοδότη τον ΕΟΑ Λάρνακας, με ημερομηνία ισχύος από τις 03/09/2024 μέχρι την 02/03/2025 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης ανά εξαμηνία τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

Απόφαση:

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας να εγκρίνει την ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ[REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι την 02/09/2025.



Θέμα 11° Ανανέωση σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδοτούμ [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑ Λάρνακας στη θέση Τεχνικού Μηχανικού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] Πρ. Διευθ [REDACTED] Τεχνικών Υπηρεσιών, ημερ. 25/02/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο γίνεται εισήγηση για ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED], η οποία λήγει την 01/04/2025, για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι την 01/10/2025, αφού οι υπηρεσιακές ανάγκες στο εν λόγω τμήμα εξακολουθούν να υφίστανται.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση στις 18/09/2023 με εργοδότη το ΣΥΛ, με ημερομηνία ισχύος από τις 02/10/2023 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης ανά εξαμηνία τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Σημειώνεται ότι [REDACTED] εργοδοτούμ [REDACTED] μέχρι τη λήξη του Συμβολαίου της ημερ. 01/04/2025 θα έχει συμπληρώσει δεκαοκτώ (18) μήνες υπηρεσία και, κατ' επέκταση, η ανανέωση του συμβολαίου [REDACTED] αφορά στην τελευταία εξαμηνιαία περίοδο.

Απόφαση:

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας να εγκρίνει την ανανέωση της Σύμβασης [REDACTED] Εργοδοτούμ [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου [REDACTED] για ακόμη έξι (6) μήνες, δηλαδή μέχρι την 01/10/2025.

Θέμα 12° Επικύρωση διορισμού του Εκτελεστικού Μηχανικού [REDACTED]

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED] Διοικητικού Λειτουργού [REDACTED] ημερ. 12/03/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι την 01/02/2025 έληξε η χρονική περίοδος δοκιμασίας του Εκτελεστικού Μηχανικού [REDACTED].

[REDACTED] προσλήφθηκε στο Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λάρνακας (ΣΥΛ) στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού την 01/02/2023.

Σημειώνει ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 13 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, οι οποίοι συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι την αντικατάστασή τους από νέους Κανονισμούς Προσωπικού των ΕΟΑ, «ο διορισμός προσώπου που δεν είναι μόνιμος υπάλληλος γίνεται επί δοκιμασία για διετή χρονική περίοδο και η επικύρωση του διορισμού αποφασίζεται μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας από το Συμβούλιο». Αντίστοιχος Κανονισμός είναι και ο Κανονισμός 22 των Περί Υπηρεσίας Κανονισμών του ΣΑΛ.

Περαιτέρω αναφέρει ότι, ο εν λόγω υπάλληλος, σύμφωνα με την υπηρεσιακή αξιολόγηση του, η οποία επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, έχει συμπληρώσει με επιτυχία τη διετή χρονική περίοδο δοκιμασίας.

Σύμφωνα με τις αξιολογήσεις του υπαλλήλου, επιβεβαιώνεται ότι ο υπάλληλος ανταποκρίνεται πολύ ικανοποιητικά έως εξαιρετικά στα καθήκοντα που του ανατίθενται και δεν τίθεται θέμα παράτασης της περιόδου δοκιμασίας του.

Στη βάση των πιο πάνω, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού εισήγηση για επικύρωση του διορισμού του εν λόγω υπαλλήλου.

Απόφαση

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας την επικύρωση του διορισμού του [REDACTED] στη θέση του Εκτελεστικού Μηχανικού.

Θέμα 13ο **Επικύρωση διορισμού των Τεχνικών Μηχανικών** [REDACTED]

και [REDACTED]

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/03/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 02/01/2025 έληξε η χρονική περίοδος δοκιμασίας των Τεχνικών Μηχανικών [REDACTED] και [REDACTED].

[REDACTED] και [REDACTED] προσλήφθηκαν στο ΣΥΛ στη θέση Τεχνικού Μηχανικού στις 02/01/2023.

Σημειώνει ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 13 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, οι οποίοι συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι την αντικατάστασή τους από νέους Κανονισμούς Προσωπικού των ΕΟΑ, «ο διορισμός προσώπου που δεν είναι μόνιμος υπάλληλος γίνεται επί δοκιμασία για διετή χρονική περίοδο και η επικύρωση του διορισμού αποφασίζεται μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας από το Συμβούλιο». Αντίστοιχος Κανονισμός είναι και ο Κανονισμός 22 των Περί Υπηρεσίας Κανονισμών του ΣΑΛ.

Περαιτέρω αναφέρει ότι, οι εν λόγω υπάλληλοι, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές αξιολογήσεις τους, οι οποίες επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη, έχουν συμπληρώσει με επιτυχία τη διετή χρονική περίοδο δοκιμασίας.

Σύμφωνα με τις αξιολογήσεις τους, επιβεβαιώνεται ότι οι υπάλληλοι ανταποκρίνονται πολύ ικανοποιητικά έως εξαιρετικά στα καθήκοντα που τους ανατίθενται και δεν τίθεται θέμα παράτασης της περιόδου δοκιμασίας τους.



Στη βάση των πιο πάνω, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού εισήγηση για επικύρωση του διορισμού των εν λόγω υπαλλήλων.

Απόφαση

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας την επικύρωση του διορισμού των [REDACTED] και [REDACTED] στη θέση του Τεχνικού Μηχανικού.

Θέμα 14° Διευθέτηση αργίας Τρίτης του Πάσχα

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα μέλη της Επιτροπής ότι, σύμφωνα με το άρθρο 18 της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης του ΕΟΑ Λάρνακας, η Τρίτη του Πάσχα είναι αργία για τους υπαλλήλους του ΕΟΑ Λάρνακας σε αντίθεση με τους υπαλλήλους που προέρχονται με απόσπαση από τον Δημόσιο Τομέα και τους Δήμους, για τους οποίους η Τρίτη του Πάσχα αποτελεί εργάσιμη ημέρα.

Απόφαση

Τα Μέλη, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑ Λάρνακας όπως την Τρίτη του Πάσχα, οι εργαζόμενοι που έχουν αποσπαστεί από το Δημόσιο Τομέα και τους Δήμους, και για τους οποίους η μέρα αυτή δεν αποτελεί αργία, εργαστούν κανονικά. Σε περίπτωση που το επιθυμούν, μπορούν να λάβουν άδεια από την ετήσια άδεια ανάπαυσης που έχουν σε πίστη τους.

Επικυρώθηκαν από την Επιτροπή Προσωπικού στη Συνεδρία Αρ. 4/2025 ημερ. 24/4/2025


Αγγελος Χατζηαλαάμπους
Πρόεδρος Επιτροπής Προσωπικού