

ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡ. 13/2025

Ημερομηνία: 15 Δεκεμβρίου 2025
Τόπος: Αίθουσα συνεδριάσεων κτηρίου Διοίκησης ΕΟΑΛ
Ωρα έναρξης: 1:00 μ.μ.
Ωρα λήξης: 2:00 μ.μ.

Παρόντες

Άγγελος Χατζηχαλαμάμπους	Πρόεδρος Συμβουλίου ΕΟΑΛ	
Πρόεδρος Άλκης Αναστασιάδης	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	Μέλος
Ανδρέας Βύρας	Δήμαρχος Λάρνακας	»
Άθως Καζαντζής	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	»
Γιώργος Ιουλιανός	Πρόεδρος Κ.Σ. Ξυλοφάγου	»
Ιάκωβος Στεφάνου	Πρόεδρος Κ.Σ. Αγίου Θεοδώρου	»

Απόντες

Χριστόδουλος Πάρτου	Δήμαρχος Αραδίππου	»
---------------------	--------------------	---

Παρακαθήμενοι χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων:

Σ. Χριστοδουλίδης	Γενικός Διευθυντής ΕΟΑΛ
-------------------	-------------------------

Πιο πάνω πρακτικογράφος συμμετέχει για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Γενικός Διευθυντής παρίσταται κατά τη διάρκεια των συζητήσεων για την υποβολή του έργου της Επιτροπής και συγκεκριμένα για να παρουσιάσει τα σχετικά έγγραφα για τα υπό συζήτηση θέματα και να παράσχει πληροφορίες ή/και να απαντήσει σε ερωτήσεις που ήθελαν υποβάλει τα Μέλη της Επιτροπής. Ο Γενικός Διευθυντής δεν συμμετέχει καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διαδικασία λήψης/διαμόρφωσης των αποφάσεων της Επιτροπής, κατά την οποία αποχωρεί από τη συνεδρία.

Το Μέλος Α. Βύρας συνδέεται στη συνεδρία μέσω τηλεδιάσκεψης.

Πριν την έναρξη της συνεδρίας, ο Πρόεδρος ενημερώνει ότι όλα τα Μέλη έχουν ειδοποιηθεί για την εν λόγω συνεδρία και συγκεκριμένα, ότι έχει σταλεί πρόσκληση με e-mail και με sms. Περαιτέρω, ο Πρόεδρος ενημερώνει ότι το Μέλος Ανδρέας Βύρας, ενημέρωσε την Υπηρεσία ότι θα συμμετέχει στη συνεδρία μέσω τηλεδιάσκεψης, λόγω κωλύματος που παρεμποδίζει την προσέλευσή του στη συνεδρία, και το Μέλος Χρ. Πάρτου ενημέρωσε ότι δεν θα μπορέσει να παρευρεθεί στη συνεδρία λόγω άλλης επείγουσας επαγγελματικής υποχρέωσης.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίας και δίνει τον λόγο στον Γενικό Διευθυντή για να παρουσιάσει τα θέματα της συνεδρίας.

Θέμα 1^ο Επικύρωση πρακτικών της συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού, Αρ. 12/2025, ημερ. 21/11/2025

Ο Γενικός Διευθυντής αναφέρει ότι το πρώτο θέμα της ημερήσιας διάταξης αφορά την επικύρωση των Πρακτικών της Συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού Αρ.

12/2025, ημερ. 21/11/2025, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής δηλώνουν ότι έχουν μελετήσει το περιεχόμενο των Πρακτικών της Συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 12/2025, ημερ. 21/11/2025 και συμφωνούν με τα όσα αναφέρονται και, ως εκ τούτου, ομόφωνα επικυρώνουν τα Πρακτικά.

Θέμα 2^ο: Πλήρωση μίας κενής θέσης Εκτελεστικού Μηχανικού – Τοπογράφου Μηχανικού (Κλ.Α9-Α11-Α12) – Θέση Πρώτου Διορισμού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 01/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι η Υπηρεσία εξέτασε τις αιτήσεις όλων των υποψηφίων που παρακάθησαν και πέτυχαν στη γραπτή εξέταση για τη μόνιμη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού – Τοπογράφου Μηχανικού, αφού προηγουμένως εξασφαλίστηκαν σχετικές διευκρινίσεις, όπου χρειάστηκε.

Περατέρω ενημερώνει ότι, κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε πως από τους πέντε (5) υποψήφιους που πέτυχαν στη γραπτή εξέταση οι δύο (2) υποψήφιοι δεν πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας και κατά συνέπεια μόνον τρεις (3) υποψήφιοι πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα και τις λοιπές προϋποθέσεις διορισμού. Η Υπηρεσία ετοίμασε σχετικό πίνακα προς υποβοήθηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής στον καταρτισμό της αιτιολογημένης έκθεσης.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή (Συμβουλευτική Επιτροπή) προχωρεί με την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων που πέτυχαν στις γραπτές εξετάσεις και, αφού λαμβάνει υπόψη (α) τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης των υποψηφίων, (β) την πληρότητα των απαιτούμενων προσόντων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, και (γ) τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, ετοιμάζει αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους, καθώς και κατάλογο που περιέχει με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων που συστήνει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου για επιλογή (Κανονισμός 18(6) των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας), όπως φαίνεται στο συνημμένο Παράρτημα Ι.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να παραπέμψει την καταρτισθείσα αιτιολογημένη έκθεση στην επόμενη συνεδρία της Ολομέλειας του Συμβουλίου και να συστήσει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ τα ακόλουθα πρόσωπα για επιλογή, τα οποία έχουν πετύχει στη γραπτή εξέταση και πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας και τις λοιπές προϋποθέσεις για διορισμό, όπως φαίνονται πιο κάτω:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]

Θέμα 3°: Διαδικασία πλήρωσης τριών (3) κενών θέσεων Εκτελεστικού Μηχανικού – Πολιτικού Μηχανικού (Κλ. Α9-Α11-Α12) – Θέση Πρώτου Διορισμού – Αποτελέσματα

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 18/10/2025 πραγματοποιήθηκαν γραπτές εξετάσεις από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας για την πλήρωση τριών (3) κενών μόνιμων θέσεων Εκτελεστικού Μηχανικού (Πολιτικού Μηχανικού), Κλ. Α9-Α11-Α12.

Τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5805, ημερ. 12/12/2025.

Σημειώνει ότι ως επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση θεωρούνται οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν συνολική γενική βαθμολογία τουλάχιστον 50% κατά μέσο όρο, καθώς και τουλάχιστον 40% της βαθμολογίας στο Μέρος Α και αντίστοιχα στο Μέρος Β.

Υπενθυμίζει ότι, εντός της καθορισμένης προθεσμίας υποβολής αιτήσεων (30/05/2025 και ώρα 12:00 μεσημέρι), υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα συνολικά τριάντα δύο (32) αιτήσεις. Από το σύνολο των αιτήσεων που υποβλήθηκαν, σε μια (1) περίπτωση δεν καταβλήθηκε το προβλεπόμενο τέλος των €40, το οποίο αποτελούσε προϋπόθεση για τη διασφάλιση του δικαιώματος συμμετοχής στη διαδικασία. Στη γραπτή εξέταση, επομένως, κλήθηκαν τριάντα ένας (31) υποψήφιοι, εκ των οποίων παρακάθησαν τελικά δεκαεπτά (17), οι οποίοι και πέτυχαν.

Επιπρόσθετα, ενημερώνει ότι, με την αποχώρηση [REDACTED] Εκτελεστικού Μηχανικού [REDACTED], κενώνεται επιπλέον μία (1) θέση και η Υπηρεσία εισηγείται όπως η εν λόγω θέση πληρωθεί μέσω της ίδιας διαδικασίας, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη, δηλαδή να παρουσιαστούν για προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου δεκαέξι (16) αντί δώδεκα (12) υποψήφιοι.

Επίσης, αναφέρει ότι, σύμφωνα με την απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου ημερ. 12/05/2025, θα αποδοθούν συνολικά πέντε (5) μονάδες για κατοχή επιπρόσθετων προσόντων, ως ακολούθως:

- Δύο (2) μονάδες για την κατοχή μεταπτυχιακού διπλώματος ή τίτλου σχετικού με τα καθήκοντα της θέσης (λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα μεταπτυχιακό δίπλωμα ή τίτλος), και
- τρεις (3) μονάδες για την κατοχή πείρας σχετικής με τα καθήκοντα της θέσης (0,5 μονάδα για κάθε συμπληρωμένο εξάμηνο εμπειρίας, με ανώτατο όριο τις τρεις (3) μονάδες).

Περαιτέρω, αναφέρει ότι η Ολομέλεια του Συμβουλίου, σε συνεδρία της ημερ. 27/11/2025, αποφάσισε όπως, για τη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού (Τοπογράφου), η βαρύτητα της γραπτής και της προφορικής εξέτασης καθοριστεί σε ογδόντα (80) και είκοσι (20) μονάδες αντίστοιχα και όπως η προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου λαμβάνει μέγιστη βαθμολογία είκοσι (20) μονάδες, δηλαδή τέσσερις (4) ερωτήσεις με ανώτατη βαθμολογία τις

πέντε (5) μονάδες ανά ερώτηση. Η Υπηρεσία εισηγείται όπως ανάλογη απόφαση ληφθεί και για την παρούσα διαδικασία.

Σημειώνει ότι η βαρύτητα της γραπτής και προφορικής εξέτασης είχε καθοριστεί σε προηγούμενη συνεδρία της Ολομέλειας του Συμβουλίου ημερ. 12/05/2025, σε ποσοστό 80% και 15% αντίστοιχα.

Επιπλέον, η Υπηρεσία εισηγείται όπως, σε περίπτωση που κάποιος από τους υποψηφίους που θα κληθεί σε προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ δηλώσει εκ των προτέρων ότι δεν θα μπορέσει να παρουσιαστεί, να καλείται ο αμέσως επόμενος κατά σειρά κατάταξης υποψήφιος.

Σημειώνει περαιτέρω ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 18(5) των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του ΣΑΑ, η Συμβουλευτική Επιτροπή θα πρέπει να καταρτίσει Απολογημένη Έκθεση για όλους τους υποψηφίους και σύμφωνα με τον Κανονισμό 18(6) η Συμβουλευτική Επιτροπή θα προτείνει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου αριθμό υποψηφίων τετραπλάσιο των κενών θέσεων που δημοσιεύτηκαν, εφόσον υπάρχουν κατάλληλοι υποψήφιοι, ενώ στην παρούσα διαδικασία προτείνεται ο αριθμός των υποψηφίων που θα προταθεί στην Ολομέλεια για προφορική εξέταση είναι τετραπλάσιος των κενών θέσεων που υπάρχουν σήμερα στον Οργανισμό.

Για την υποβοήθηση του έργου της Συμβουλευτικής Επιτροπής, η Υπηρεσία θα προχωρήσει σε αξιολόγηση των αιτήσεων όλων των υποψηφίων που πέτυχαν στη γραπτή εξέταση και θα ζητήσει διευκρινίσεις όπου χρειαστεί, προκειμένου να διαπιστωθεί η πλήρωση των απαιτούμενων προσόντων, όπως αυτά προβλέπονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει τα ακόλουθα:

1. Να πληρωθεί η κενωθείσα θέση Εκτελεστικού Μηχανικού η οποία προέκυψε από την αποχώρηση [REDACTED] από τον Οργανισμό, στο πλαίσιο της παρούσας διαδικασίας, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη. Υπό το φως των πιο πάνω, η Επιτροπή Προσωπικού εισηγείται να κληθούν σε προφορική συνέντευξη οι δεκαέξι (16) επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση υποψήφιοι, οι οποίοι θα πληρούν τις απαιτούμενες πρόνοιες του Σχεδίου Υπηρεσίας και τις λοιπές προϋποθέσεις για διορισμό.
2. Η γραπτή εξέταση να έχει βαρύτητα ογδόντα (80) μονάδες και η προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου είκοσι (20) μονάδες. Η απόδοση των πέντε (5) μονάδων για την κατοχή έμπιρσθετων προσόντων να παραμείνει ως είχε αποφασιστεί.
3. Η προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου να έχει μέγιστη βαθμολογία είκοσι (20) μονάδες, να περιλαμβάνει δέκα (10) ερωτήσεις από τις οποίες θα επιλεγούν τέσσερις (4) και κάθε ερώτηση θα βαθμολογείται με ανώτατο όριο τις πέντε (5) μονάδες.
4. Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε από τους προτεινόμενους προς την Ολομέλεια του Συμβουλίου υποψήφιος δηλώσει εκ των προτέρων ότι δεν



επιθυμεί να παρουσιαστεί στην προφορική εξέταση, να καλείται ο επόμενος κατά σειρά κατάταξης υποψήφιος.

Θέμα 4^ο: Διαδικασία πλήρωσης μίας (1) κενής θέσης Εκτελεστικού Μηχανικού – Μηχανολόγου Μηχανικού (Κλ. Α9-Α11-Α12) – Θέση Πρώτου Διορισμού – Αποτελέσματα

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 18/10/2025 πραγματοποιήθηκαν γραπτές εξετάσεις από το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, για την πλήρωση μίας (1) κενής μόνιμης θέσης Εκτελεστικού Μηχανικού (Μηχανολόγου Μηχανικού), Κλ. Α9-Α11-Α12.

Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5805, ημερ. 12/12/2025.

Σημειώνει ότι ως επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση θεωρούνται οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν συνολική γενική βαθμολογία τουλάχιστον 50% κατά μέσο όρο, καθώς και τουλάχιστον 40% της βαθμολογίας στο Μέρος Α και αντίστοιχα στο Μέρος Β.

Αναφέρει ότι εντός της καθορισμένης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων (30/05/2025 και ώρα 12:00 μεσημέρι) υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα συνολικά δεκατέσσερις (14) αιτήσεις. Από το σύνολο των αιτήσεων που υποβλήθηκαν, σε μια περίπτωση δεν καταβλήθηκε το προβλεπόμενο τέλος των €40, το οποίο αποτελούσε προϋπόθεση για τη διασφάλιση δικαιώματος συμμετοχής στη διαδικασία. Στη γραπτή εξέταση, επομένως, κλήθηκαν δεκατρείς (13) υποψήφιοι, εκ των οποίων παρακάθησαν τελικά επτά (7) και πέτυχαν τρεις (3).

Υπενθυμίζει ότι, σύμφωνα με την απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου ημερ. 12/05/2025, θα αποδοθούν συνολικά πέντε (5) μονάδες για κατοχή επιπρόσθετων προσόντων, ως ακολούθως:

- Δύο (2) μονάδες για την κατοχή μεταπτυχιακού δπλώματος ή τίτλου σχετικού με τα καθήκοντα της θέσης (λαμβάνεται υπόψη ένα μόνο μεταπτυχιακό δπλωμα ή τίτλος), και
- τρεις (3) μονάδες για την κατοχή πείρας σχετικής με τα καθήκοντα της θέσης (0,5 μονάδα για κάθε συμπληρωμένο εξάμηνο εμπειρίας, με ανώτατο όριο τις τρεις (3) μονάδες).

Επιπρόσθετα, αναφέρει ότι η Ολομέλεια του Συμβουλίου, σε συνεδρία της ημερ. 27/11/2025, αποφάσισε όπως, για τη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού (Τοπογράφου), η βαρύτητα της γραπτής και της προφορικής εξέτασης καθοριστεί σε ογδόντα (80) και είκοσι (20) μονάδες αντίστοιχα και όπως η προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου λαμβάνει μέγιστη βαθμολογία είκοσι (20) μονάδες, δηλαδή τέσσερις (4) ερωτήσεις με ανώτατη βαθμολογία τις πέντε (5) μονάδες η κάθε ερώτηση. Η Υπηρεσία εισηγείται όπως ανάλογη απόφαση ληφθεί και για την παρούσα διαδικασία.

Σημειώνει ότι η βαρύτητα της γραπτής και προφορικής εξέτασης είχε καθοριστεί σε προηγούμενη συνεδρία της Ολομέλειας του Συμβουλίου ημερ. 12/05/2025, σε ποσοστό 80% και 15% αντίστοιχα.

Σημειώνει περαιτέρω ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 18(5) των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του ΣΑΛ, η Συμβουλευτική Επιτροπή θα πρέπει να καταρτίσει Αιτιολογημένη Έκθεση για όλους τους υποψηφίους και σύμφωνα με τον Κανονισμό 18(6) η Συμβουλευτική Επιτροπή θα προτείνει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου αριθμό υποψηφίων τετραπλάσιο των κενών θέσεων που δημοσιεύτηκαν, εφόσον υπάρχουν κατάλληλοι υποψήφιοι. Στην προκειμένη περίπτωση υπάρχουν τρεις υποψήφιοι που πέτυχαν στην εξέταση.

Για την υποβοήθηση του έργου της Συμβουλευτικής Επιτροπής στην ετοιμασία της Αιτιολογημένης Έκθεσης, η Υπηρεσία προχώρησε στην αξιολόγηση όλων των υποψηφίων που πέτυχαν στη γραπτή εξέταση, προκειμένου να διαπιστωθεί η πληρότητα των απαιτούμενων προσόντων, όπως αυτά προβλέπονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης και ετοίμασε σχετικό πίνακα ο οποίος επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη ως Παράρτημα ΙΙΙ.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή (Συμβουλευτική Επιτροπή) προχωρεί με την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων που πέτυχαν στις γραπτές εξετάσεις και, αφού λαμβάνει υπόψη (α) τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης των υποψηφίων, (β) την πληρότητα των απαιτούμενων προσόντων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, (γ) τους προσωπικούς φακέλους των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι του Οργανισμού, και (δ) τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, ετοιμάζει Αιτιολογημένη Έκθεση για όλους τους υποψηφίους καθώς και κατάλογο που περιέχει με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων που συστήνει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου για επιλογή (Κανονισμός 18(6) των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του ΣΑΛ), όπως φαίνεται στο συνημμένο Παράρτημα ΙΙ.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει τα ακόλουθα:

1. Η γραπτή εξέταση να έχει βαρύτητα ογδόντα (80) μονάδες και η προφορική εξέταση είκοσι (20) μονάδες. Η απόδοση των πέντε (5) μονάδων για την κατοχή επιπρόσθετων προσόντων να παραμένει ως είχε αποφασιστεί.
2. Η προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου να έχει μέγιστη βαθμολογία είκοσι (20) μονάδες, να περιλαμβάνει δέκα (10) ερωτήσεις από τις οποίες θα επιλεγούν τέσσερις (4) και κάθε ερώτηση θα βαθμολογείται με ανώτατο όριο τις πέντε (5) μονάδες.

Η Επιτροπή (Συμβουλευτική Επιτροπή), περαιτέρω, αποφασίζει ομόφωνα να παραπέμψει την καταρισθείσα αιτιολογημένη έκθεση στην επόμενη συνεδρία της Ολομέλειας του Συμβουλίου και να συστήσει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ τα ακόλουθα πρόσωπα για επιλογή, τα οποία έχουν πετύχει στη γραπτή εξέταση και πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του

Σχεδίου Υπηρεσίας και τις λοιπές προϋποθέσεις για διορισμό, όπως φαίνονται πιο κάτω:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]

Θέμα 5^ο: Πλήρωση κενής θέσης Ανώτερου Διοικητικού Λειτουργού (Κλ.Α13(ii) – Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Ο Γενικός Διευθυντής και το Μέλος [REDACTED] αναφέρουν ότι, μετά την αποκάλυψη των ονομάτων των υποψηφίων για την πιο πάνω θέση, θα αποχωρήσουν από την αίθουσα συνεδριάσεων, καθώς η παρουσία τους κατά τη συζήτηση του συγκεκριμένου θέματος θα δημιουργούσε σύγκρουση συμφέροντος, ενόψει ιδιάζουσας σχέσης με έναν εκ των υποψηφίων.

Ο Γενικός Διευθυντής και το Μέλος [REDACTED] αποχωρούν από την αίθουσα της συνεδρίας.

Ο Πρόεδρος ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι, κατόπιν απόφασης της Ολομέλειας του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ (αρ. 28/2025, ημερ. 11/11/2025) θα υποβληθούν σε προφορική εξέταση ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής, όλοι οι υποψήφιοι που υπέβαλαν αίτηση και πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας. Η Συμβουλευτική Επιτροπή στη συνέχεια, θα προχωρήσει στη σύσταση των τεσσάρων (4) επικρατέστερων υποψηφίων για προφορική εξέταση ενώπιον του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ.

Αναφέρει ότι, για την υποβοήθηση του έργου της Επιτροπής, η Υπηρεσία εξέτασε όλες τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν και προέβηκε σε έλεγχο πληρότητας των απαιτούμενων προσόντων και προϋποθέσεων για διορισμό.

Περαιτέρω, ενημερώνει ότι εξασφαλίστηκαν οι αναγκαίες διευκρινίσεις όπου κρίθηκε απαραίτητο και στη συνέχεια, η Υπηρεσία ετοίμασε σχετικό πίνακα, ο οποίος επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη ως Παράρτημα ΙΙ, προκειμένου να καταρτιστεί ο κατάλογος των υποψηφίων που θα κληθούν σε προφορική εξέταση ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής.

Εξηγεί ότι, κατά τον έλεγχο πληρότητας των απαιτούμενων προσόντων, όπως αυτά καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης, διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

- Υποβλήθηκαν συνολικά εκατόν δεκαεννέα (119) αιτήσεις.
- Εξήντα τέσσερις (64) από τους εκατόν δεκαεννέα (119) υποψηφίους δεν πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας είτε επειδή δεν υπέβαλαν τα αναγκαία πιστοποιητικά τεκμηρίωσης των απαιτούμενων προσόντων, ως σχετικά προνοούσε η δημοσίευση της προκήρυξης της θέσης, είτε επειδή με τα πιστοποιητικά που υπέβαλαν δεν τεκμηριώνεται η κατοχή των απαιτούμενων προσόντων.

- Πέντε (5) υποψήφιοι πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα υπό προϋποθέσεις, ως σχετικά αναφέρεται στον πίνακα που ετοίμασε η Υπηρεσία.
- Πενήντα (50) υποψήφιοι πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας.

Εξηγεί ότι με βάση τα πιο πάνω, η Επιτροπή καλείται να αποφασίσει σε σχέση με τους υποψηφίους που θα κληθούν σε προφορική συνέντευξη ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής.

Επιπρόσθετα, αναφέρει ότι η Υπηρεσία εισηγείται όπως, κατά την προφορική εξέταση τόσο ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής όσο και ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ, η συνολική βαθμολογία ανέρχεται σε πενήντα (50) μονάδες το μέγιστο και συγκεκριμένα όπως στους υποψηφίους τεθούν πέντε (5) ερωτήσεις, καθεμία εκ των οποίων θα βαθμολογείται με μέγιστο αριθμό δέκα (10) μονάδων.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα τα ακόλουθα:

1. Την πρόσκληση στην προφορική συνέντευξη ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής των πενήντα πέντε (55) υποψηφίων που πληρούν τις απαιτούμενες τις πρόνοιες του Σχεδίου Υπηρεσίας και τις λοιπές προϋποθέσεις για διορισμό, σύμφωνα με τον πίνακα που επισυνάπτεται στα Πρακτικά ως Παράρτημα ΙΙΙ.
2. Η προφορική εξέταση ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής, να έχει μέγιστη συνολική βαθμολογία πενήντα (50) μονάδες και να περιλαμβάνει δέκα (10) ερωτήσεις εκ των οποίων θα επιλέγονται πέντε (5), με κάθε ερώτηση να βαθμολογείται με ανώτατο αριθμό δέκα (10) μονάδων.
3. Να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει όπως η προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ, να έχει μέγιστη συνολική βαθμολογία πενήντα (50) μονάδες και να περιλαμβάνει δέκα (10) ερωτήσεις εκ των οποίων θα επιλέγονται πέντε (5), με κάθε ερώτηση να βαθμολογείται με ανώτατο αριθμό δέκα (10) μονάδων.

Ο Γενικός Διευθυντής και το Μέλος ██████████ επιστρέφουν στην αίθουσα της συνεδρίας.

Θέμα 6°: Πρόσληψη Εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας για τις ανάγκες του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας στη θέση Λειτουργού Αδειοδότησης

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος ██████████ ημερ. 01/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι ο Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λάρνακας (ΕΟΑΛ) προκήρυξε στις 05/09/2025 έξι (6) θέσεις Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου για την εκτέλεση καθηκόντων
Σελίδα 8 από 20

Λειτουργού Αδειοδότησης (Κλ.Α9-Α11-Α12), για περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Αναφέρει ότι οι τρεις (3) θέσεις αφορούσαν υποψηφίους με προσόν στην Αρχιτεκτονική, οι δύο (2) θέσεις υποψηφίους με προσόν στην Αγρονομική – Τοπογραφική Μηχανική και η μία (1) θέση υποψηφίους με προσόν στην Πολιτική Μηχανική.

Εξηγεί ότι, για τις δύο (2) θέσεις Λειτουργού Αδειοδότησης με προσόν στην Τοπογραφική Μηχανική, υποβλήθηκαν πέντε (5) αιτήσεις και κατόπιν αξιολόγησης διαπιστώθηκε ότι μόνο τρεις (3) υποψήφιοι πληρούσαν τα απαιτούμενα προσόντα, όπως αυτά καθορίζονται στην παράγραφο 2.2. «Απαιτούμενα Προσόντα» της προκήρυξης της θέσης, η οποία επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη ως Πίνακας 2 του παραρτήματος 1.

Σημειώνει ότι η μία εκ των δύο θέσεων προορίζεται για στελέχωση του Τομέα Επιβολής.

Περαιτέρω, εξηγεί ότι η Υπηρεσία, εφαρμόζοντας τη διαδικασία που προβλέπεται στον περί Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2016 (Ν.70(Ι)/2016) και κατόπιν έγκρισης της Ολομέλειας του Συμβουλίου, προχώρησε σε προσφορά εργοδότησης στους δύο πρώτους υποψήφιους κατά σειρά κατάταξης. ■
■ δεν αποδέχθηκε την προσφορά εργοδότησης, ενώ ■ την αποδέχθηκε. Λόγω της απόρριψης της προσφοράς από ■ προσφέρθηκε εργοδότηση και ■ ■ επίσης δεν αποδέχθηκε την προσφορά, με αποτέλεσμα να εξαντληθεί ο κατάλογος των υποψηφίων και μία θέση να παραμένει κενή.

Προσθέτει ότι, επειδή υπάρχει άμεση ανάγκη για στελέχωση του Τομέα Επιβολής και προς αποφυγή οποιασδήποτε καθυστέρησης σε περίπτωση επαναπροκήρυξης της θέσης, λαμβάνοντας υπόψη και το γεγονός ότι τα καθήκοντα της θέσης δύνανται να αναλάβει και άτομο με προσόν στην Πολιτική Μηχανική, η Υπηρεσία εισηγείται όπως αξιοποιηθεί ο κατάλογος υποψηφίων Λειτουργών Αδειοδότησης με προσόν στην Πολιτική Μηχανική.

Σημειώνει ότι, για την θέση Λειτουργού Αδειοδότησης με προσόν στην Πολιτική Μηχανική, υποβλήθηκαν έξι (6) αιτήσεις εκ των οποίων, κατόπιν αξιολόγησης, κρίθηκε ότι τέσσερις (4) υποψήφιοι πληρούσαν τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση. Η εν λόγω κενή θέση έχει πληρωθεί ■ στη σειρά κατάταξης ■ όπως φαίνεται στον Πίνακα 3 του συνημμένου παραρτήματος 1 της υπηρεσιακής έκθεσης, ενώ στον Πίνακα παραμένουν τρεις (3) ακόμη υποψήφιοι.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στο Συμβούλιο του ΕΟΑΑ να εγκρίνει καλυπτικά και κατ' εξαίρεση την πλήρωση της κενής θέσης Λειτουργού Αδειοδότησης ΕΟΧ με προσόν στην Αγρονομική – Τοπογραφική Μηχανική, ■

που προέρχεται από τον υφιστάμενο κατάλογο υποψηφίων για τη θέση Λειτουργού Αδειοδότησης ΕΟΧ με προσόν στην Πολιτική Μηχανική.

Θέμα 7^ο: Επείγουσα στελέχωση της Διεύθυνσης Αδειοδότησης με Τεχνικούς Μηχανικούς

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [redacted] ημερ. 12/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, αναφορικά με την ανάγκη επείγουσας στελέχωσης της Διεύθυνσης Αδειοδότησης με Τεχνικούς Μηχανικούς.

Αναφέρει ότι, ενόψει του τερματισμού των αποσπάσεων δημόσιων υπαλλήλων από το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και την Επαρχιακή Διοίκηση Λάρνακας, καθώς και λόγω άλλων αποχωρήσεων προσωπικού, η Διεύθυνση Αδειοδότησης της Ανάπτυξης θα αντιμετωπίσει σοβαρό πρόβλημα υποστελέχωσης, ιδιαίτερα σε θέσεις Τεχνικών Μηχανικών.

Περαιτέρω, αναφέρει ότι, στον Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό του έτους 2025, ο οποίος εγκρίθηκε από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών σε συνεδρία της ημερ. 11/12/2025 και αναμένεται να εγκριθεί από την Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων στην επόμενη της τακτική συνεδρία, περιλαμβάνονται εννέα (9) μόνιμες θέσεις Τεχνικών Μηχανικών, για τις οποίες η διαδικασία πλήρωσης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν.6(Ι)/1998), απαιτεί τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων και δεν αναμένεται να ολοκληρωθεί πριν από τον Μάιο του 2026.

Εξηγεί ότι, λόγω των άμεσων λειτουργικών αναγκών, προκύπτει η ανάγκη προσωρινής κάλυψης θέσεων μέσω πρόσληψης Λειτουργών με καθεστώς Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), σύμφωνα με τις πρόνοιες του Ν.70(Ι)/2016, ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία της Διεύθυνσης Αδειοδότησης, η έγκαιρη διεκπεραίωση των εκκρεμοσών αιτήσεων και η εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.

Περαιτέρω, εξηγεί ότι στις 14/08/2025 προκηρύχθηκαν δύο (2) θέσεις Τεχνικού Μηχανικού ΕΟΧ, Κλ. Α5(2^η βαθμίδα) και καταρτίστηκε σχετικός Πίνακας με βάση τις πρόνοιες του Νόμου 70(Ι)/2016, ο οποίος επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη ως συνημμένο 3, στον οποίο περιλαμβάνονται δέκα (10) υποψήφιοι.

Ενημερώνει ότι προσφέρθηκε εργοδότηση στους δύο πρώτους κατά σειρά κατάταξης υποψηφίους που αποδέχθηκαν τη θέση, δηλαδή [redacted] και [redacted] καθώς και σε [redacted] για θέση που προέκυψε κατόπιν τερματισμού σύμβασης [redacted] δηλαδή [redacted]

Τέλος, αναφέρει ότι εισήγηση της Υπηρεσίας είναι όπως πληρωθούν ακόμη δύο (2) κενές θέσεις Τεχνικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη της άμεσης ανάγκης στελέχωσης, από τον κατάλογο υποψηφίων, ο οποίος εξακολουθεί να ισχύει και δεν έχει εξαντληθεί.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την πλήρωση ακόμη δύο (2) θέσεων Τεχνικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου από τον καταρτισθέντα Πίνακα υποψηφίων, μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης των εννέα (9) κενών μόνιμων θέσεων Τεχνικού Μηχανικού.

Θέμα 8°: Ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως Εργοδο [REDACTED] Ορισ [REDACTED] Χρόνου για τις ανάγκες του ΕΟΑΛ στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα του Προσωρινού Προϊσταμένου του Τομέα ΜΕΑ, [REDACTED] ημερ. 05/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο εισηγείται την ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] [REDACTED], εργοδο [REDACTED] ορισμένου χρόνου, στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού.

Αναφέρει ότι, [REDACTED] έχει υπογράψει εξάμηνη σύμβαση ημερ. 15/07/2025 με εργοδότη τον ΕΟΑΛ, με άμεση ισχύ και με δυνατότητα ανανέωσης μέχρι τις 14/07/2030, δηλαδή για το μέγιστο επιτρεπόμενο χρονικό διάστημα των πέντε (5) ετών, ή μέχρι την ολοκλήρωση του έργου για το οποίο έχει εργοδοτηθεί.

Επειδή η υφιστάμενη σύμβαση λήγει στις 14/01/2026 και σύμφωνα με το άρθρο 9(2)(β) του περί Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου (Ν.70(Ι)/2016), υποβάλλεται εισήγηση για ανανέωση της σύμβασης απασχόλησής της μέχρι τις 14/07/2030, δεδομένου ότι η απόδοση [REDACTED] κατά την εξαμηνιαία αξιολόγηση, κρίθηκε ικανοποιητική.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] [REDACTED] Εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου, μέχρι τις 14/07/2030 ή μέχρι την ολοκλήρωση του έργου για το οποίο έχει εργοδοτηθεί, ό,τι επισυμβεί ωρύτερα.

Θέμα 9°: Ένταξη των έκτακτων ωρομίσθιων εργατών, [REDACTED] [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ

Κατά τη συζήτηση του πιο πάνω θέματος, το Μέλος [REDACTED] αποχωρεί από την αίθουσα συνεδριάσεων, καθώς η παρουσία [REDACTED] θα δημιουργούσε σύγκρουση συμφέροντος λόγω συγγένειας με ένα εκ των προσώπων που αφορά το συγκεκριμένο θέμα.

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED], ημερ. 08/12/2025, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι το ακόλουθο ωρομίσθιο προσωπικό προσλήφθηκε

στον ΕΟΑΛ ως έκτακτο υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω1 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Καθηκόντων Καθαρίστριας ή Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Όνοματεπώνυμο	Ημερομηνία πρόσληψης	Κλίμακα
	05/06/2025	Ω1
	02/06/2025	Ω1
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στο χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [redacted], καθώς και [redacted] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχουν βαθμολογηθεί από «Εξαιρετα» έως «Πολύ Ικανοποιητικά». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στο Συμβούλιο, το θέμα της ένταξης των έκτακτων ωρομίσθιων εργατών στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στη θέση και στην κλίμακα που φαίνεται στον πιο πάνω πίνακα.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών Καθηκόντων, [redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025, καθώς και των [redacted] από τις 02/12/2025 και 05/12/2025, αντίστοιχα.

Το Μέλος [redacted] επιστρέφει στην αίθουσα συνεδριάσεων.

Θέμα 10°: Ένταξη των έκτακτων ωρομίσθιων εργατών [redacted] και [redacted], στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει Σημειώματος [redacted] Οικον [redacted] Διευθ [redacted] ημερ. 12/12/2025, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι το ακόλουθο ωρομίσθιο προσωπικό προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ ως έκτακτο υπό
Σελίδα 12 από 20

δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Όνοματεπώνυμο	Ημερομηνία πρόσληψης	Κλίμακα
[Redacted]	02/06/2025	Ω3

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στο χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [Redacted] και [Redacted] καθώς και [Redacted], [Redacted] και [Redacted] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχουν βαθμολογηθεί από «Εξαιρετα» έως «Πολύ Ικανοποιητικά». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στο Συμβούλιο, το θέμα της ένταξης των έκτακτων ωρομίσθιων εργατών στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στη θέση και στην κλίμακα που φαίνεται στον πιο πάνω πίνακα.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών Καθηκόντων [Redacted], [Redacted], [Redacted], [Redacted], [Redacted] και [Redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

Θέμα 11^ο: Έγκριση απασχόλησης ατόμων που τελούν υπό ειδικές συνθήκες στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Οργανισμού

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [Redacted] ημερ. 09/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι υποβάλλεται εισήγηση για την απασχόληση ενός ή περισσότερων ατόμων που εμπίπτουν στην

κατηγορία «Ειδικών Περιπτώσεων» στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του ΕΟΑΛ.

Εξηγεί ότι σκοπός της εισήγησης είναι η υποστήριξη ατόμων που αντιμετωπίζουν κοινωνικές ή άλλες δυσκολίες, μέσω της παροχής ευκαιρίας ένταξής τους στην αγορά εργασίας, ενισχύοντας παράλληλα το κοινωνικό έργο και την κοινωνική προσφορά του Οργανισμού.

Περαιτέρω, εξηγεί ότι, η απασχόληση των εν λόγω ατόμων αποσκοπεί στην κάλυψη βασικών μη ουσιαστικών λειτουργικών αναγκών και δεν αναμένεται να επηρεάζει την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού. Η τοποθέτηση τους θα γίνεται με αξιολόγηση των ικανοτήτων και των προσόντων τους, ενώ για τον σκοπό αυτό υποβάλλεται εισήγηση για καθορισμό ενδεικτικής αμοιβής.

Κατόπιν των πιο πάνω, ζητείται όπως εξεταστεί η εισήγηση για έγκριση της απασχόλησης ενός ή περισσότερων ατόμων ειδικών περιπτώσεων, στο πλαίσιο της προσφοράς και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Οργανισμού.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την εισήγηση της Υπηρεσίας για απασχόληση ατόμων που εμπίπτουν στις «ειδικές περιπτώσεις», τελούν δηλαδή υπό ειδικές συνθήκες βάσει των οποίων απολαμβάνουν κοινωνικών παροχών από το Κράτος με την καταβολή σχετικού επιδόματος, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Οργανισμού, με καθορισμό αμοιβής ύψους τετρακοσίων πενήντα ευρώ (€450) μηνιαίως, για περιορισμένο αριθμό ωρών εργασίας, σύμφωνα με διαδικασία που θα καθοριστεί από την Υπηρεσία και θα εγκριθεί από το Συμβούλιο.

Θέμα 12^ο: Παραχώρηση επιδόματος ευθύνης

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [redacted], ημερ. 03/12/2025, το οποίο υποβλήθηκε μέσω [redacted] Οικον. [redacted] Διευθ. [redacted] και επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι υποβάλλεται εισήγηση για παραχώρηση [redacted] Ωρομίσθ. [redacted] Τεχν. [redacted].

Εξηγεί ότι [redacted], από τον Ιούνιο του 2025, έχει αναλάβει τον συντονισμό της ομάδας των Καταγραφέντων και των Εργατοτεχνιτών του εν λόγω Τμήματος, καθώς και πρόσθετα καθήκοντα που αφορούν την καταγραφή, τις επανασυνδέσεις και την εξυπηρέτηση πελατών.

Αναφέρει ότι, σύμφωνα με τα σχόλια [redacted] Οικον. [redacted] Διευθ. [redacted], συστήνεται όπως παραχωρηθεί επίδομα ευθύνης ύψους €130,00 μηνιαίως, το οποίο αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ της υφιστάμενης κλίμακας και βαθμίδας [redacted] με την αντίστοιχη κλίμακα και βαθμίδα της θέσης του Επιστάτη.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ να εγκρίνει την παραχώρηση ειδικού επιδόματος ευθύνης [REDACTED], ύψους €130,00 μηνιαίως, με ισχύ από την 01/01/2026.

Νοείται ότι η παραχώρηση του εν λόγω επιδόματος δεν δημιουργεί οποιοδήποτε προβάδισμα ή δικαίωμα έναντι άλλων υποψηφίων σε περίπτωση πλήρωσης θέσης παραγωγής/ανέλιξης ωρομίσθιων τεχνιτών/ εξειδικευμένων εργατών.

Θέμα 13°: Απορρέον θέμα αρ. 3, της συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού ημερ. 23/10/2025, αρ. 11/2025. Γνωματεύσεις με αρ. [REDACTED] ημερ. [REDACTED] και [REDACTED] σε σχέση με τους Εργοδοτούμενους Ορισμένου Χρόνου

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής σε σχέση με την απόφαση του Συμβουλίου, ημερ. 11/11/2025 (αρ. 28/2025), κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Προσωπικού (αρ. 11/2025, ημερ. 23/10/2025), για εξασφάλιση γνωμάτευσης από [REDACTED] αναφορικά με το κατά πόσο η απασχόληση των αποσπασμένων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου δύναται να δημιουργήσει δικαίωμα ή υποχρέωση μετατροπής του καθεστώτος τους σε εργοδότηση αορίστου χρόνου σε περίπτωση που εργοδοτηθούν από τον ΕΟΑΑ με νέα σύμβαση εργοδότησης ορισμένου χρόνου.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με την τελευταία γνωμάτευση που λήφθηκε, ημερ. 05/12/2025, για να δύναται να συνυπολογιστεί ο χρόνος απασχόλησης προς συμπλήρωση των τριάντα (30) μηνών, απαιτείται το πρόσωπο του εργοδότη να παραμένει αμετάβλητο σε όλες τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Ως εκ τούτου, εάν ο εργοδοτούμενος απασχολείτο προηγουμένως με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε άλλη δημόσια ή τοπική αρχή (Δήμο/Κοινότητα) και όχι στον ΕΟΑΑ, και δεν μεταφέρθηκε σε αυτόν δυνάμει του άρθρου 82 του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου ή του άρθρου 151B(5)(γ) του περί Δήμων Νόμου του 2022, αλλά υπέβαλε αίτηση και εργοδοτήθηκε στον ΕΟΑΑ κατόπιν πλήρωσης νέας θέσης, τότε η προηγούμενη υπηρεσία του δεν δύναται να συνυπολογιστεί για σκοπούς συμπλήρωσης των τριάντα (30) μηνών που οδηγούν σε μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνουν γνώση για το πιο πάνω θέμα και σημειώνουν το περιεχόμενο της νομικής γνωμάτευσης που λήφθηκε.

Θέμα 14°: Γνωμάτευση Νομικής Υπηρεσίας για το καθεστώς των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης και νομοθετικές ρυθμίσεις

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για την επιστολή του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών ημερ. 26/11/2025, η οποία απευθύνεται στους Προέδρους των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης

(ΕΟΑ) και αφορά γνωμάτευση της Νομικής Υπηρεσίας σε σχέση με το θεσμικό καθεστώς των ΕΟΑ και την ανάγκη νομοθετικών ρυθμίσεων.

Αναφέρει ότι, σύμφωνα με την επιστολή της Νομικής Υπηρεσίας προς το Υπουργείο Εσωτερικών ημερ. 16/10/2025, οι Επαρχιακοί Οργανισμοί Αυτοδιοίκησης αποτελούν Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η διαπίστωση αυτή δημιουργεί την ανάγκη εναρμόνισης ορισμένων θεσμικών και διοικητικών ρυθμίσεων με εκείνες που ισχύουν για τους Δήμους.

Εξηγεί ότι στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών κρίνει σκόπιμη την προώθηση τροποποίησης του άρθρου 76 του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου του 2022 (Ν.37(Ι)/2022), η οποία αποσκοπεί στη διαφοροποίηση του τρόπου πλήρωσης της θέσης Γενικού Διευθυντή των ΕΟΑ, ώστε να συνάδει με τον τρόπο πλήρωσης της αντίστοιχης θέσης στους Δήμους, δηλαδή της θέσης του Δημοτικού Γραμματέα. Δηλαδή, στους Δήμους η θέση του Δημοτικού Γραμματέα αποτελεί θέση Αρχής Τοπικής Αυτοδιοίκησης και δεν καλύπτεται από τις διατάξεις του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμου του 1990 (Ν.115/1990).

Κατά συνέπεια, κρίθηκε αναγκαίο να υπάρξει ανάλογη ρύθμιση και για τους ΕΟΑ, ώστε να διασφαλιστεί θεσμική συνοχή και ίση μεταχείριση μεταξύ των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για τον σκοπό αυτό ετοιμάστηκε προσχέδιο τροποποιητικού νομοσχεδίου, ώστε οι ΕΟΑ να τοποθετηθούν επί του περιεχομένου του και, εφόσον συμφωνούν, να προωθηθεί περαιτέρω.

Ο Γενικός Διευθυντής αναφέρει, ωστόσο, ότι το γεγονός πως η Νομική Υπηρεσία έχει γνωματεύσει ότι οι ΕΟΑ συνιστούν Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης δεν συνεπάγεται κατ' ανάγκη ότι ο διορισμός των Γενικών Διευθυντών των ΕΟΑ θα πρέπει να γίνεται κατά τον ίδιο τρόπο όπως ο διορισμός των Δημοτικών Γραμματέων. Τούτο διότι οι θέσεις των Δημοτικών Γραμματέων εκπίπτουν των διατάξεων του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμου, όπου προνοείται ότι οι Γενικοί Διευθυντές διορίζονται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου πενταετούς διάρκειας. Επιπλέον, αναφέρει ότι, οι Δημοτικοί Γραμματείς είναι προϊστάμενοι υπηρεσιών των Δήμων και δεν έχουν τα ίδια καθήκοντα και αρμοδιότητες με τους Γενικούς Διευθυντές των ΕΟΑ.

Προσθέτει ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 3(3) του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου, κάθε ΕΟΑ αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και, κατά συνέπεια, ο διορισμός των Γενικών Διευθυντών θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμου του 1990 (115/1990).

Ως εκ τούτου, σε περίπτωση που αποφασιστεί ότι οι Γενικοί Διευθυντές των ΕΟΑ θα είναι μόνιμοι υπάλληλοι των οργανισμών, θα πρέπει να τροποποιηθεί και ο περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Διορισμός Γενικών Διευθυντών) Νόμος του 1990 (Ν.115/1990), ώστε να εξαιρούνται από το Νόμο οι Γενικοί Διευθυντές των ΕΟΑ, οι οποίοι αποτελούν Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω και μετά από συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ όπως διαφωνήσει με την προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση και να υποστηρίξει τη θέση ότι η πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή στους ΕΟΑ πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 1990 (Ν.115/1990), δηλαδή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου, με δικαίωμα ανανέωσης, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία, δεδομένου ότι η γνωμάτευση της Νομικής Υπηρεσίας (ότι δηλαδή οι ΕΟΑ συνιστούν ΑΤΑ) δεν αναιρεί το γεγονός ότι οι ΕΟΑ είναι ΝΠΔΔ και οι λόγοι για τους οποίους οι Γενικοί Διευθυντές ΝΠΔΔ αποφασίστηκε να διορίζονται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου δεν έχουν εκλείψει.

Θέμα 15°: Απόσπασμα εφημερίδας Philenews με θέμα: «Ελέγχει τον ΕΟΑ Λεμεσού η Επίτροπος Διοικήσεως – καταγγελία για παραγνώριση τρίτεκνου πατέρα με αναπηρία».

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής αναφορικά με δημοσίευμα στην εφημερίδα Philenews, ημερομηνίας 02/12/2025, το οποίο αφορά καταγγελία υπαλλήλου εναντίον του ΕΟΑ Λεμεσού, με ισχυρισμό την παραγνώριση του κατά τη διαδικασία προαγωγής, λόγω αναπηρίας.

Τα μέλη της Επιτροπής λαμβάνουν γνώση του περιεχομένου του δημοσιεύματος και των αναφερόμενων ισχυρισμών και τονίζεται η ανάγκη αυστηρής τήρησης της κείμενης νομοθεσίας, των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, καθώς και της αποφυγής οποιασδήποτε διάκρισης κατά τις διαδικασίες υπηρεσιακής ανέλιξης του προσωπικού.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής λαμβάνουν γνώση των πιο πάνω και σημειώνουν το περιεχόμενο τους.

Θέμα 16°: Εξαίρεση για τη μεταφορά αδειών προσωπικού, σε περίπτωση υπέρβασης του ανώτατου ορίου συσσωρευμένων ημερών άδειας ανάπαυσης

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] ημερ. 27/11/2025, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο προσωπικό του ΕΟΑΛ, λόγω της έναρξης λειτουργίας του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης την 1^η Ιουλίου 2024 και του αυξημένου φόρτου εργασίας που υπάρχει μέχρι σήμερα, εργάστηκε εντατικά, προκειμένου να υποστηρίξει την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.

Ως αποτέλεσμα, αρκετοί εργαζόμενοι δεν κατόρθωσαν να κάνουν χρήση του συνόλου της ετήσιας άδειας ανάπαυσης τους για το τρέχον έτος και, συνεπώς, διαθέτουν υπόλοιπο αδειών ανάπαυσης που υπερβαίνει το επιτρεπόμενο όριο

μεταφοράς στο επόμενο έτος, σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς του 1995 έως 2017.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 5 παραγρ. (1) και (3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 1995 έως 2017, «κάθε υπάλληλος δικαιούται να μεταφέρει από την ετήσια άδεια ανάπαυσης του από το ένα έτος στο άλλο 16 εργάσιμες ημέρες, στην περίπτωση εξαήμερης βδομάδας εργασίας και 13 εργάσιμες ημέρες στην περίπτωση πενθήμερης βδομάδας εργασίας με ανώτατο όριο συσσώρευσης 84 και 70 ημερών αντίστοιχα.

Τηρουμένων των διατάξεων που ρυθμίζουν την παραχώρηση ετήσιας άδειας ανάπαυσης, ο υπάλληλος δικαιούται σε κάθε έτος την άδεια ανάπαυσης του έτους αυτού, έστω και αν έχει ήδη συσσωρεύσει το ετήσιο ή το ανώτατο όριο άδειας του έτους εκείνου συν μέρος ή/και ολόκληρη την άδεια ανάπαυσης που έχει συσσωρεύσει».

Περαιτέρω εξηγεί ότι τα πιο πάνω ισχύουν και για το ωρομίσθιο εργατικό προσωπικό, βάσει του άρθρου 2 του Μέρους Γ, της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑ.

Λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες περιστάσεις και τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Οργανισμού κατά το τρέχον έτος, η Υπηρεσία εισηγείται όπως εξεταστεί κατ' εξαίρεση η έγκριση μεταφοράς στο επόμενο έτος των συσσωρευμένων ημερών άδειας του επηρεαζόμενου προσωπικού, οι οποίες υπερβαίνουν το προβλεπόμενο όριο.

Για τον σκοπό αυτό καταρτίστηκε κατάλογος του προσωπικού που επηρεάζεται, ο οποίος επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη ως Παράρτημα 1, ώστε να εξεταστεί σε ποιες περιπτώσεις δικαιολογείται η κατ' εξαίρεση μεταφορά των αδειών.

Ο Πρόεδρος συμφωνεί και επιβεβαιώνει ότι υπάρχουν εργαζόμενοι οι οποίοι κατέβαλαν και καταβάλλουν μεγάλες προσπάθειες για την ομαλή λειτουργία του ΕΟΑΑ και για τους οποίους δικαιολογείται η κατ' εξαίρεση μεταφορά των αδειών τους στο επόμενο έτος. Ζητεί, ωστόσο, όπως καταρτιστεί από την Υπηρεσία επικαιροποιημένος κατάλογος του επηρεαζόμενου προσωπικού, ώστε να εξεταστεί κάθε περίπτωση ξεχωριστά.

Απόφαση:

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στον Ολομέλεια του Συμβουλίου την κατ' εξαίρεση έγκριση της μεταφοράς στο επόμενο έτος των συσσωρευμένων ημερών άδειας ανάπαυσης του επηρεαζόμενου προσωπικού, βάσει επικαιροποιημένου καταλόγου που θα ετοιμάσει η Υπηρεσία και θα εγκριθεί από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου.

Θέμα 17^ο: Παραίτηση [REDACTED] από τη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού ΕΑΧ στον ΕΟΑΑ

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED] ημερ. 08/12/2025, το οποίο

επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 08/12/2025 [REDACTED] υπέβαλε επιστολή παραίτησης, με ημερομηνία αποχώρησης τις 30/12/2025.

Περαιτέρω, ενημερώνει ότι [REDACTED] προσλήφθηκε από το Συμβούλιο Αποχτετεύσεων Λάρνακας την 01/07/2009 στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού και από την 01/07/2024 μεταφέρθηκε στον ΕΟΑΛ όπου εργάζεται μέχρι σήμερα.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο, εργοδοτούμενος που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του.

Στην περίπτωση [REDACTED], με βάση το Άρθρο 10 του ίδιου Νόμου, η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης που πρέπει να δίδει ο εργοδοτούμενος στον εργοδότη στην περίπτωση συνεχούς απασχόλησης πέραν των διακόσων εξήντα (260) εβδομάδων, είναι τρεις εβδομάδες.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή παραίτησης ημερ. 08/12/2025 διαπιστώνεται ότι έχει δοθεί η νομικά απαιτούμενη προειδοποίηση.

Επίσης, εξηγεί ότι [REDACTED] έχει σε πίστη της μέχρι σήμερα πενήντα τέσσερις (54) άδειες ανάπαυσης και σύμφωνα με το Άρθρο 8(5) της Κ.Δ.Π. 101/95, ως έχει τροποποιηθεί, σε περίπτωση που υπάλληλος παραιτείται λόγω διορισμού του στη Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία ή σε άλλη κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε οργανισμό κοινής ωφελείας και δεν μπορεί να πάρει την άδεια που δικαιούται πριν από την ανάληψη των νέων καθηκόντων του, καταβάλλεται σ' αυτόν το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που δεν μπορεί να παραχωρηθεί σ' αυτόν.

Περαιτέρω, ενημερώνει ότι, σε σχέση με την αναφορά [REDACTED] στην εν λόγω επιστολή [REDACTED] στα συνταξιοδοτικά της ωφελήματα, το θέμα χειρίζεται ήδη η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΕΟΑΛ.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ όπως αποδεχτεί την παραίτηση [REDACTED] με τελευταία ημερομηνία εργοδότησης τις 30/12/2025, και με την αποχώρηση [REDACTED] από τον Οργανισμό [REDACTED] καταβληθεί το σύνολο των δικαιωμάτων [REDACTED].

Θέμα 18°: Παραίτηση [REDACTED] από τη θέση Τεχνικού στον ΕΟΑΛ

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/12/2025, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 10/12/2025 [REDACTED] υπέβαλε επιστολή παραίτησης, με ημερομηνία τερματισμού την 31/12/2025.

Περαιτέρω ενημερώνει ότι [REDACTED] διορίστηκε στον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λάρνακας την 01/09/2025 στη θέση Τεχνικού.

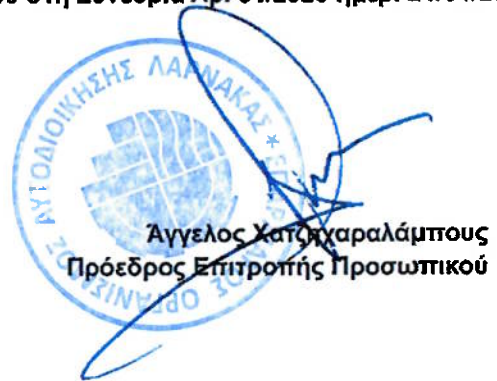
Εξηγεί ότι, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο «Εργοδοτούμενος που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του».

Στην περίπτωση ██████████ ο νόμος δεν προνοεί την υποχρέωση για προειδοποίηση προς τον εργοδότη, αφού εργοδοτείται λιγότερες από 26 εβδομάδες στον Οργανισμό.

Απόφαση:

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ όπως αποδεχτεί την παραίτηση ██████████ με ημερομηνία τερματισμού την 31/12/2025.

Επικυρώθηκαν από την Επιτροπή Προσωπικού στη Συνεδρία Αρ. 01/2026 ημερ. 21/01/2026.



Άγγελος Χατζηχαράλαμπος
Πρόεδρος Επιτροπής Προσωπικού