

**ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ**  
**ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΡ. 1/2026**

---

Ημερομηνία: 21 Ιανουαρίου 2026  
Τόπος: Αίθουσα συνεδριάσεων κτηρίου Διοίκησης ΕΟΑΑ  
Ωρα έναρξης: 1:00 μ.μ.  
Ωρα λήξης: 1:45 μ.μ.

Παρόντες

Αγγελος Χατζηχαραλάμπους	Πρόεδρος Συμβουλίου ΕΟΑΑ	Πρόεδρος
Άλκης Αναστασιάδης	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	Μέλος
Ανδρέας Βύρας	Δήμαρχος Λάρνακας	»
Άθως Καζαντζής	Δημοτικός Σύμβουλος Λάρνακας	»
Γιώργος Ιουλιανός	Πρόεδρος Κ.Σ. Ξυλοφάγου	»
Χριστόδουλος Πάρτου	Δήμαρχος Αραδίππου	»

Απόντες

Ιάκωβος Στεφάνου Πρόεδρος Κ.Σ. Αγίου Θεοδώρου »

Παρακαθήμενοι χωρίς να λαμβάνουν μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων:

Σ. Χριστοδουλίδης Γενικός Διευθυντής ΕΟΑΑ

---

Πιο πάνω πρακτικογράφος συμμετέχει για την τήρηση των πρακτικών. Ο Γενικός Διευθυντής παρίσταται κατά τη διάρκεια των συζητήσεων για την υποβολή του έργου της Επιτροπής και συγκεκριμένα για να παρουσιάσει τα σχετικά έγγραφα για τα υπό συζήτηση θέματα και να παράσχει πληροφορίες ή/και να απαντήσει σε ερωτήσεις που ήθελαν υποβάλει τα Μέλη της Επιτροπής. Ο Γενικός Διευθυντής δεν συμμετέχει καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διαδικασία λήψης/διαμόρφωσης των αποφάσεων της Επιτροπής, κατά την οποία αποχωρεί από τη συνεδρία.

Το Μέλος Α. Βύρας συνδέεται στη συνεδρία μέσω τηλεδιάσκεψης.

Πριν την έναρξη της συνεδρίας, ο Πρόεδρος ενημερώνει ότι όλα τα Μέλη έχουν ειδοποιηθεί για την εν λόγω συνεδρία και συγκεκριμένα, ότι έχει σταλεί πρόσκληση με e-mail και με sms. Περαιτέρω, ο Πρόεδρος ενημερώνει ότι το Μέλος Ανδρέας Βύρας, ενημέρωσε την Υπηρεσία ότι θα συμμετέχει στη συνεδρία μέσω τηλεδιάσκεψης, λόγω κωλύματος που παρεμποδίζει την προσέλευσή του στη συνεδρία, και το Μέλος Ι. Στεφάνου ενημέρωσε γραπτώς ότι δεν θα μπορέσει να παρευρεθεί στη συνεδρία λόγω απουσίας του στο εξωτερικό.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίας και δίνει τον λόγο στον Γενικό Διευθυντή για να παρουσιάσει τα θέματα της συνεδρίας.



**Θέμα 1<sup>ο</sup> Επικύρωση πρακτικών της συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού, Αρ. 13/2025, ημερ. 15/12/2025**

Ο Γενικός Διευθυντής αναφέρει ότι το πρώτο θέμα της ημερήσιας διάταξης αφορά την επικύρωση των Πρακτικών της Συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 13/2025, ημερ. 15/12/2025, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

**Απόφαση:**

Τα Μέλη της Επιτροπής δηλώνουν ότι έχουν μελετήσει το περιεχόμενο των Πρακτικών της Συνεδρίας της Επιτροπής Προσωπικού Αρ. 13/2025, ημερ. 15/12/2025 και συμφωνούν με τα όσα αναφέρονται και, ως εκ τούτου, ομόφωνα επικυρώνουν τα Πρακτικά.

**Θέμα 2<sup>ο</sup> Πλήρωση τεσσάρων (4) κενών θέσεων Εκτελεστικού Μηχανικού (Πολιτικού Μηχανικού) (Κλ.Α9-Α11-Α12) – Θέση Πρώτου Διορισμού**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 16/01/2026, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι η Υπηρεσία ολοκλήρωσε την εξέταση όλων των αιτήσεων που υποβλήθηκαν και προέβη σε έλεγχο της πληρότητας των απαιτούμενων προσόντων και λοιπών προϋποθέσεων για διορισμό.

Περαιτέρω, ενημερώνει ότι, όπου κρίθηκε αναγκαίο ζητήθηκαν διευκρινίσεις και ετοιμάστηκε σχετικός κατάλογος υποψηφίων, ο οποίος επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη ως Παράρτημα Ι, προκειμένου να υποβοηθηθεί το έργο της Συμβουλευτικής Επιτροπής στον καταρισμό του καταλόγου των υποψηφίων που θα κληθούν σε προφορική εξέταση ενώπιον της Ολομέλειας του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ.

Εξηγεί ότι, κατά τον έλεγχο της πληρότητας των απαιτούμενων προσόντων, όπως αυτά προβλέπονται στην προκήρυξη της θέσης, διαπιστώθηκε ότι από τους δεκαεπτά (17) υποψηφίους που πέτυχαν στην γραπτή εξέταση, οι δεκαέξι (16) πληρούν όλες τις προϋποθέσεις για διορισμό, ενώ για έναν (1) υποψήφιο ζητήθηκαν διευκρινίσεις. Επίσης, για τρεις (3) από τους δεκαεπτά (17) υποψηφίους που πληρούν τις προϋποθέσεις για διορισμό, ζητήθηκαν διευκρινίσεις σε σχέση με την τεκμηρίωση της εμπειρίας, η οποία μοριοδοτείται.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή (Συμβουλευτική Επιτροπή) προχωρεί με την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων που πέτυχαν στις γραπτές εξετάσεις και, αφού λαμβάνει υπόψη (α) τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης των υποψηφίων, (β) την πληρότητα των απαιτούμενων προσόντων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, (γ) το περιεχόμενο των προσωπικών φακέλων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι του Οργανισμού και (δ) τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, ετοιμάζει



αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους, καθώς και κατάλογο που περιέχει με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων που συστήνει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου για επιλογή (Κανονισμός 18(6) των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας), όπως φαίνεται στο συνημμένο Παράρτημα Ι.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να παραπέμψει την καταρτισθείσα αιτιολογημένη έκθεση στην επόμενη συνεδρία της Ολομέλειας του Συμβουλίου και να συστήσει στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ τα ακόλουθα πρόσωπα για επιλογή, τα οποία έχουν πετύχει στη γραπτή εξέταση και πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας και τις λοιπές προϋποθέσεις για διορισμό, όπως φαίνονται κατά αλφαβητική σειρά πιο κάτω:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.



Σε περίπτωση που από τις διευκρινίσεις που θα ληφθούν διαφανεί ότι ■  
■ δεν πληροί, τότε η Επιτροπή  
προτείνει προς την Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ όπως κληθεί ο  
επόμενος και ■ στη σειρά κατάταξης υποψηφίων που είναι ■  
■

#### **Θέμα 3<sup>ο</sup> Αίτημα**

**■ για χορήγηση ειδικής άδειας άσκησης δεύτερης απασχόλησης**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει Σημειώματος ■ ημερ.

14/01/2026, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι [REDACTED] ΕΟΑΑ από την 01/08/2025, υπέβαλε αίτημα για εξασφάλιση ειδικής άδειας από το Συμβούλιο του ΕΟΑΑ, προκειμένου να εργάζεται τα Σαββατοκυριακά σε πρακτορείο στοιχημάτων.

Αναφέρει ότι αντιμετωπίζει σοβαρές οικονομικές δυσκολίες και, για τον λόγο αυτό, ζητά άδεια να εργάζεται στο πρακτορείο κατά τις πρωινές ώρες, τη μία εκ των δύο ημερών του Σαββατοκυριακάου.

Εξηγεί ότι το ζήτημα της ιδιωτικής απασχόλησης υπαλλήλων ρυθμίζεται από τον Κανονισμό 45 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας και τον αντίστοιχο Κανονισμό 65 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, οι οποίοι μέχρι την ψήφιση των νέων Κανονισμών του ΕΟΑΑ εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ.

Με βάση τις διατάξεις των ανωτέρω Κανονισμών, δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στην υπηρεσία, αλλά μπορεί το Συμβούλιο σε εξαιρετικές περιπτώσεις να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση ή πρόσληψη με τέτοιους όρους όπως καθόρισε το Συμβούλιο υπό τις περιστάσεις και εφόσον αυτό δεν θα επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του ως υπάλληλου.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες του Κανονισμού 45 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας και του Κανονισμού 65 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ να απορρίψει το αίτημα [REDACTED] κρίνοντας ότι δεν ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις της κατ' εξαίρεση χορήγησης τέτοιας άδειας.

#### **Θέμα 4<sup>ο</sup> Εισηγήση για Ένταξη Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών καθηκόντων ΕΟΑΑ στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΑ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος του [REDACTED] ημερ. 14/01/2026, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι το ακόλουθο ωρομίσθιο προσωπικό προσλήφθηκε στον ΕΟΑΑ ως έκτακτο υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα

Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Όνοματεπώνυμο	Ημερομηνία πρόσληψης	Κλίμακα
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [redacted] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχουν βαθμολογηθεί με «Εξάριετα». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης των πιο πάνω έκτακτων ωρομίσθιων εργατών Γενικών καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### Απόφαση:

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών Καθηκόντων, [redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

#### Θέμα 5<sup>ο</sup> Εισήγηση για Ένταξη [redacted] ΕΟΑΛ, [redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [redacted], ημερ. 07/01/2026, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι [redacted] προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ ως [redacted] υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [redacted] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχει βαθμολογηθεί με «Εξάιρετα». Η εν λόγω αξιολόγηση επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης [redacted] Γενικών Καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [redacted] Καθηκόντων, [redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

#### **Θέμα 6° Εισήγηση για Ένταξη [redacted]**

**ΕΟΑΛ, [redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [redacted] ημερ. 07/01/2026, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι [redacted] προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ ως [redacted] υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [redacted] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια

αξιολόγησης έχει βαθμολογηθεί με «Εξάριετα». Η εν λόγω αξιολόγηση επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στο Συμβούλιο, το θέμα της ένταξης [REDACTED] Γενικών καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [REDACTED] Γενικών Καθηκόντων, [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

#### **Θέμα 7° Εισήγηση για Ένταξη [REDACTED] Γενικών καθηκόντων ΕΟΑΛ, [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/12/2025, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι [REDACTED] προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ [REDACTED] υπό δοκιμασία [REDACTED] Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [REDACTED] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχει βαθμολογηθεί με «Εξάριετα». Η εν λόγω αξιολόγηση επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στο Συμβούλιο, το θέμα της ένταξης [REDACTED] Γενικών καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του



ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [redacted] Γενικών Καθηκόντων, [redacted] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

**Θέμα 8<sup>ο</sup> Εισήγηση για Ένταξη [redacted] Γενικών καθηκόντων ΕΟΑΛ [redacted], στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [redacted] ημερ. 12/12/2025, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι [redacted] προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ [redacted] υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [redacted] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχει βαθμολογηθεί με «Εξάίρετα». Η εν λόγω αξιολόγηση επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης [redacted] Γενικών καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

**Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [redacted] Γενικών Καθηκόντων, [redacted] ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

**Θέμα 9<sup>ο</sup> Εισήγηση για Ένταξη [redacted] Γενικών καθηκόντων ΕΟΑΛ [redacted], στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Κατά τη συζήτηση του πιο πάνω θέματος, το Μέλος [REDACTED] αποχωρεί από την αίθουσα συνεδριάσεων, καθώς η παρουσία του θα δημιουργούσε σύγκρουση συμφέροντος λόγω συγγένειας με το πρόσωπο που αφορά το συγκεκριμένο θέμα.

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 12/12/2025, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι [REDACTED] προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ [REDACTED] υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [REDACTED] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχει βαθμολογηθεί με «Εξάίρετα». Η εν λόγω αξιολόγηση επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στο Συμβούλιο, το θέμα της ένταξης [REDACTED] γενικών καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [REDACTED] Γενικών Καθηκόντων, [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

Το Μέλος [REDACTED] επιστρέφει στην αίθουσα συνεδριάσεων.

#### **Θέμα 10° Εισήγηση για Ένταξη Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών καθηκόντων ΕΟΑΛ [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED]

ημερ. 18/12/2025, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι το ακόλουθο ωρομίσθιο προσωπικό προσλήφθηκε στον ΕΟΑΑ ως έκτακτο υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΑ) και ως έκτακτο υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό στη θέση Τεχνίτη, με κλίμακα Ω4 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΑ) για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού.

Όνοματεπώνυμο	Ημερομηνία πρόσληψης	Κλίμακα
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3
	18/06/2025	Ω4
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3
	02/06/2025	Ω3

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΑ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν

για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχουν βαθμολογηθεί από «Εξάίρετα» έως «Πολύ Ικανοποιητικά». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης των πιο πάνω έκτακτων ωρομίσθιων εργατών στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΑ στη θέση και στην κλίμακα που φαίνεται στον πιο πάνω πίνακα.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ να εγκρίνει την ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών καθηκόντων

στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΑ από τις 02/12/2025, καθώς και από τις

18/12/2025, στην αντίστοιχη θέση και κλίμακα που φαίνεται στον πιο πάνω πίνακα.

**Θέμα 11° Εισήγηση για Ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών καθηκόντων ΕΟΑΛ**

[Redacted text]

**στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [Redacted text]

[Redacted text] ημερ. 08/01/2026, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι το ακόλουθο ωρομίσθιο προσωπικό προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ ως έκτακτο υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Όνοματεπώνυμο	Ημερομηνία πρόσληψης	Κλίμακα
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	16/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3
[Redacted]	02/06/2025	Ω3

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [Redacted text]

[Redacted text] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια

αξιολόγησης έχουν βαθμολογηθεί από «Εξάριετα» έως «Πολύ Ικανοποιητικά». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης των πιο πάνω έκτακτων ωρομίσθιων εργατών Γενικών Καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών Καθηκόντων, [REDACTED]

[REDACTED] στο  
τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025 και [REDACTED]  
[REDACTED] από τις 16/12/2025.

#### **Θέμα 12° Εισήγηση για Ένταξη των Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών Καθηκόντων ΕΟΑΛ [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 15/01/2026, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι το ακόλουθο ωρομίσθιο προσωπικό προσλήφθηκε στον ΕΟΑΛ ως έκτακτο υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Όνοματεπώνυμο	Ημερομηνία πρόσληψης	Κλίμακα
[REDACTED]	02/06/2025	Ω3
[REDACTED]	02/06/2025	Ω3

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Σημειώνει ότι, οι αξιολογούντες συστήνουν [REDACTED] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχουν βαθμολογηθεί ως «Εξαιρετοι». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης των πιο πάνω έκτακτων ωρομίσθιων εργατών στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στη θέση και στην κλίμακα που φαίνεται στον πιο πάνω πίνακα.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [REDACTED] Ωρομίσθιων Εργατών Γενικών καθηκόντων [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ από τις 02/12/2025.

#### **Θέμα 13° Εισήγηση για Ένταξη [REDACTED] Γενικών καθηκόντων [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ (απορροξόν θέμα αρ. 18, της Επ. Προσωπικού αρ. 10/2025, ημερ. 26/09/2025)**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει υπηρεσιακού σημειώματος [REDACTED] ημερ. 15/01/2026, σε συνέχεια απόφασης της Ολομέλειας του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ (αρ. πρ. 26/2025, ημερ 17/10/2025), σχετικά με το πιο πάνω θέμα, για επανεξέταση της ένταξης [REDACTED] τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό.

Ενημερώνει ότι [REDACTED] προσλήφθηκε στις 02/01/2025 στον ΕΟΑΛ ως [REDACTED] υπό δοκιμασία Ωρομίσθιο Προσωπικό Γενικών Καθηκόντων, με κλίμακα Ω3 (Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑΛ), για πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων Ωρομίσθιου Προσωπικού Γενικών Καθηκόντων.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 6 του Μέρους Γ της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης Προσωπικού του ΕΟΑΛ, το ωρομίσθιο προσωπικό, μετά από εξάμηνη συνολική υπηρεσία από την πρόσληψή του, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, αφού προηγουμένως υποβληθεί από τον οικείο προϊστάμενο αξιολόγηση που αφορά στην επίδοση, στον χαρακτήρα και στη συμπεριφορά του υπό ένταξη προσωπικού.

Περαιτέρω αναφέρει ότι κατά την προηγούμενη αξιολόγηση [REDACTED] διαπιστώθηκε ότι κατά την εξάμηνη περίοδο δοκιμασίας [REDACTED] απουσίαζε για διάφορους λόγους και για αρκετό χρονικό διάστημα από

την Υπηρεσία, με αποτέλεσμα να μην έχει δοκιμαστεί για το σύνολο της εξαμήνης υπηρεσίας του, και η Ολομέλεια του Συμβουλίου ενέκρινε στη συνεδρία της ημερ. 17/10/2025 όπως η ένταξη [REDACTED] τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό επανεξεταστεί σε διάστημα τριών μηνών.

Ενημερώνει ότι οι αξιολογούντες συστήνουν [REDACTED] για μονιμοποίηση, εφόσον κατά την αξιολόγηση σε καθένα από τα κριτήρια αξιολόγησης έχει βαθμολογηθεί από «Εξαίρετα» έως «Ικανοποιητικά». Οι εν λόγω αξιολογήσεις επισυνάπτονται στην ημερήσια διάταξη.

Τέλος, αναφέρει ότι, στη βάση των πιο πάνω διατάξεων, τίθεται ενώπιον της Επιτροπής για εισήγηση στην Ολομέλεια του Συμβουλίου, το θέμα της ένταξης [REDACTED] Γενικών Καθηκόντων στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ στην κλίμακα Ω3.

#### **Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει την ένταξη [REDACTED] Γενικών Καθηκόντων, [REDACTED] στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό του ΕΟΑΛ.

#### **Θέμα 14° Ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] ως [REDACTED] Ορισμένου Χρόνου, στη θέση Εκτελεστικού Μηχανικού (ΣΑΑ) στον ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής για το Σημείωμα [REDACTED] ημερ. 16/01/2026, που επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, σύμφωνα με το οποίο εισηγείται την ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης [REDACTED] Εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου [REDACTED], η οποία λήγει την 01/02/2026, καθώς οι υπηρεσιακές ανάγκες εξακολουθούν να υφίστανται και η εξαμήνη αξιολόγηση [REDACTED] κρίθηκε ικανοποιητική.

Αναφέρει ότι [REDACTED] έχει υπογράψει σύμβαση με εργοδότη τον ΕΟΑΛ, με ισχύ από την 01/08/2025 και με μέγιστη δυνατότητα ανανέωσης μέχρι τις 31/07/2027, ή μέχρι την ολοκλήρωση των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Εντούτοις, διευκρινίζει ότι, εφόσον η πρόσληψη [REDACTED] έγινε για τα έργα του ΣΑΑ, γίνεται εισήγηση για ανανέωση της σύμβασης εργοδότησης [REDACTED] μέχρι τις 31/07/2027, σύμφωνα με το άρθρο 9(2)(β) του Ν. 70(Ι)/2016.

#### **Απόφαση:**

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ

να εγκρίνει την ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης [redacted] [redacted] Εκτελεστικού Μηχανικού Ορισμένου Χρόνου, μέχρι τις 31/07/2027, βάσει του άρθρου 9(2)(β) του Ν. 70(Ι)/2016.

**Θέμα 15<sup>ο</sup> Αίτημα [redacted] Τεχνικού Πολιτικής Μηχανικής [redacted] για επιχορήγηση διδάκτρων για φοίτηση στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών με τίτλο «Μηχανική Περιβαλλοντικής Αειφορίας»**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής βάσει Σημειώματος [redacted] ημερ. 14/01/2026, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, ότι [redacted] Τεχνικός Πολιτικής Μηχανικής [redacted] με επιστολή [redacted] ημερ. 31/12/2025, αιτείται την εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου στη βάση των προνοιών του άρθρου 16 της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑ, για φοίτηση [redacted] στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, με τίτλο «Μηχανική Περιβαλλοντικής Αειφορίας», επισυνάπτοντας τη διάρθρωση του εν λόγω μεταπτυχιακού.

Αναφέρει ότι, σύμφωνα με το άρθρο 16 «Εκπαίδευση Προσωπικού και Εκπαιδευτική Άδεια» της Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης ΕΟΑ, ο ΕΟΑΑ επιδοτεί το 30% των εξόδων εκπαίδευσης για το προσωπικό που επιθυμεί να αποκτήσει ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά προσόντα που να είναι συναφή με τα καθήκοντα της θέσης, με ανώτατο ποσό επιδότησης το ποσό των €2.000. Επιπλέον παραχωρείται και μία μέρα εκπαιδευτική άδεια απουσίας μετ' απολαβών την ημέρα διεξαγωγής των εξετάσεων στην Κύπρο και δύο μέρες αν η εξέταση γίνει στο εξωτερικό.

Περαιτέρω, ενημερώνει ότι το συνολικό κόστος των διδάκτρων ανέρχεται στις €3.900 συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α.

**Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ να εγκρίνει την παραχώρηση επιδότησης [redacted] Τεχνικό Πολιτικής Μηχανικής [redacted] ύψους 30% επί των εξόδων εκπαίδευσης (δίδακτρα και δικαίωμα παρακάθησης σε εξετάσεις), με μέγιστο ποσό τις €2000, όταν θα αποκτήσει δίπλωμα μετά τη φοίτηση [redacted] στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα με τίτλο «Μηχανική Περιβαλλοντικής Αειφορίας», υπό την προϋπόθεση ότι θα αφαιρεθεί οποιοδήποτε ποσό επιχορήγησης [redacted] από τρίτους για την παρακολούθηση του εν λόγω προγράμματος.

**Θέμα 16° Παραίτηση [REDACTED] από τη θέση Τεχνικού στον ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED] ημερ. 14/01/2026, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 29/12/2025 [REDACTED] υπέβαλε επιστολή παραίτησης, με ημερομηνία τερματισμού τις 14/01/2026.

Περαιτέρω ενημερώνει ότι [REDACTED] διορίστηκε στον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λάρνακας στις 15/09/2025 στη θέση Τεχνικού.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο «Εργοδοτούμενος που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του».

Στην περίπτωση [REDACTED] ο νόμος δεν προνοεί την υποχρέωση για προειδοποίηση προς τον εργοδότη, αφού εργοδοτείται λιγότερες από 26 εβδομάδες στον Οργανισμό.

**Απόφαση:**

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ όπως αποδεχτεί την παραίτηση [REDACTED] με ημερομηνία τερματισμού τις 14/01/2026.

**Θέμα 17° Παραίτηση [REDACTED] από τη θέση Τεχνικού στον ΕΟΑΛ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει σημειώματος [REDACTED] ημερ. 14/01/2026, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι στις 18/12/2025 [REDACTED] υπέβαλε επιστολή παραίτησης, με ημερομηνία τερματισμού την 31/12/2025.

Περαιτέρω ενημερώνει ότι [REDACTED] διορίστηκε στον Επαρχιακό Οργανισμό Αυτοδιοίκησης Λάρνακας την 01/09/2025 στη θέση Τεχνικού.

Εξηγεί ότι, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο «Εργοδοτούμενος που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του».

Στην περίπτωση [REDACTED] ο νόμος δεν προνοεί την υποχρέωση για προειδοποίηση προς τον εργοδότη, αφού εργοδοτείται για λιγότερες από 26 εβδομάδες στον Οργανισμό.

**Απόφαση:**

Τα Μέλη της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, ομόφωνα αποφασίζουν να εισηγηθούν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ όπως αποδεχτεί την παραίτηση [REDACTED] με ημερομηνία τερματισμού την 31/12/2025.

**Θέμα 18° Αίτημα [REDACTED] για χορήγηση ειδικής άδειας άσκησης δεύτερης απασχόλησης**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει Σημειώματος [REDACTED] ημερ. 14/01/2026, το οποίο επισυνάπτεται στην ημερήσια διάταξη, ότι [REDACTED] Τεχνικός στον ΕΟΑΛ από την 01/09/2025, υπέβαλε αίτημα για εξασφάλιση ειδικής άδειας από το Συμβούλιο του ΕΟΑΛ, προκειμένου να εργάζεται κατά τον ελεύθερο του χρόνο ως [REDACTED] σε εταιρεία καθαρισμού, απασχόληση την οποία ασκούσε πριν την πρόσληψη [REDACTED] στον ΕΟΑΛ, λόγω σοβαρών οικονομικών δυσκολιών που αντιμετωπίζει.

Εξηγεί ότι το ζήτημα της ιδιωτικής απασχόλησης υπαλλήλων ρυθμίζεται από τον Κανονισμό 45 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας και τον αντίστοιχο Κανονισμό 65 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, οι οποίοι μέχρι την ψήφιση των νέων Κανονισμών του ΕΟΑΛ εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ.

Με βάση τις διατάξεις των ανωτέρω Κανονισμών, δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στην υπηρεσία, αλλά μπορεί το Συμβούλιο σε εξαιρετικές περιπτώσεις να χορηγήσει άδεια σε υπάλληλο για μερική απασχόληση ή πρόσληψη με τέτοιους όρους όπως θα καθορίσει το Συμβούλιο υπό τις περιστάσεις και εφόσον αυτό δεν θα επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του ως υπαλλήλου.

**Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες του Κανονισμού 45 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας και του Κανονισμού 65 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας

Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΑ να απορρίψει το αίτημα [REDACTED] κρίνοντας ότι δεν ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις της κατ' εξαίρεση χορήγησης τέτοιας άδειας.

**Θέμα 19° Αίτημα [REDACTED] Τεχνικού Μηχανικού ΕΟΧ [REDACTED] για εξασφάλιση ειδικής άδειας για ολοκλήρωση έργων που είχε αναλάβει ως ιδιώτης μελετητής πριν την εργοδότηση [REDACTED] στον ΕΟΑΑ**

Ο Γενικός Διευθυντής ενημερώνει τα Μέλη της Επιτροπής, βάσει Σημειώματος [REDACTED] ημερ. 14/01/2026, ότι [REDACTED] με επιστολή [REDACTED] υπέβαλε αίτημα για εξασφάλιση ειδικής άδειας από το Συμβούλιο του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας (ΕΟΑΑ), με σκοπό να ολοκληρώσει τα έργα που παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα, τα οποία είχε αναλάβει ως ιδιώτης μελετητής πριν το διορισμό [REDACTED] στον ΕΟΑΑ.

A/A	Αριθμός Αίτησης	Τίτλος Έργου	Τοποθεσία	Οργανισμός	Παρατηρήσεις
1	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	ΕΟΑ Λάρνακας	Βρίσκεται στο στάδιο έκδοσης Πολεοδομικής Άδειας
2	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	ΕΟΑ Λεμεσού	Βρίσκεται στο στάδιο έκδοσης Πολεοδομικής Άδειας
3	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	ΕΟΑ Λευκωσίας	Εκκρεμεί η υποβολή αίτησης για εξασφάλιση Πιστοποιητικού Τελικής Έγκρισης

Εξηγεί ότι, τα δύο από τα τρία έργα εμπίπτουν εκτός των ορίων της Επαρχίας Λάρνακας, ενώ το έργο που εμπίπτει στην επαρχία Λάρνακας αφορά αίτηση για προσθηκομετατροπές σε ιδιωτική κατοικία [REDACTED] οικογένειας [REDACTED]. Περαιτέρω σημειώνει ότι, το αίτημα αφορά αποκλειστικά και μόνο την υλοποίηση των συγκεκριμένων έργων.

Αναφέρει ότι, σύμφωνα με τον Κανονισμό 45 των περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λάρνακας και τον αντίστοιχο Κανονισμό 65 των Περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες Περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου, οι οποίοι ακόμη βρίσκονται σε ισχύ, δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στην υπηρεσία, αλλά μπορεί το Συμβούλιο σε εξαιρετικές περιπτώσεις να

χορηγήσει ειδική άδεια νοουμένου ότι δεν θα επηρεαστεί η εκτέλεση των καθηκόντων του.

**Απόφαση:**

Η Επιτροπή, αφού μελετά το θέμα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, καθώς επίσης και το γεγονός ότι το αίτημα █████ υπαλλήλου αφορά αποκλειστικά την ολοκλήρωση τριών έργων που είχαν αναληφθεί πριν το διορισμό █████ εκ των οποίων μόνο το ένα (1) αφορά τον ΕΟΑ Λάρνακας και είναι το πατρικό █████ αποφασίζει ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ολομέλεια του Συμβουλίου του ΕΟΑΛ να εγκρίνει κατ' εξαίρεση την παραχώρηση ειδικής άδειας █████ για την ολοκλήρωση της αδειοδότησης των συγκεκριμένων έργων.

---

Επικυρώθηκαν από την Επιτροπή Προσωπικού στη Συνεδρία Αρ. 6/2026 ημερ. 25/02/2026.

Αγγελος Χατζηχαράλαμπος  
Πρόεδρος Επιτροπής Προσωπικού

