

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ (ΕΟΑΛ)

1. Τίτλος

- 1.1.** Ο παρών Κώδικας θα αναφέρεται ως ο «*Κώδικας Δεοντολογίας των Μελών του Συμβουλίου του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης Λάρνακας*» (εφεξής ο «**Κώδικας**»). Για τους σκοπούς του παρόντος Κώδικα, ο Επαρχιακός Οργανισμός Αυτοδιοίκησης Λάρνακας αναφέρεται ως ο «**Οργανισμός**».

2. Νομική Βάση

- 2.1.** Ο παρών Κώδικας καταρτίζεται στο πλαίσιο των διατάξεων του περί Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Νόμου του 2022 (Ν. 37(I)/2022), όπως εκάστοτε τροποποιείται (εφεξής ο «**Νόμος**»), και ιδίως του άρθρου 13 αυτού, καθώς και σύμφωνα με τις γενικές αρχές του διοικητικού δικαίου και τις εφαρμοστέες διατάξεις του περί των Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου του 1999 (Ν. 158(I)/1999), όπως εκάστοτε τροποποιείται.
- 2.2.** Τα Μέλη του Συμβουλίου οφείλουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, να συμμορφώνονται με τις αρχές και τους κανόνες δεοντολογικής συμπεριφοράς που καθορίζονται στον παρόντα Κώδικα, τηρουμένων των υποχρεώσεων που απορρέουν από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3. Πεδίο Εφαρμογής και Φύση των Κανόνων του Κώδικα

- 3.1.** Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται στον Πρόεδρο, στους Αντιπροέδρους και σε κάθε άλλο αιρετό Μέλος του Συμβουλίου του Οργανισμού κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και, όπου αυτό προβλέπεται ρητώς στον παρόντα Κώδικα ή στην εφαρμοστέα νομοθεσία, μετά τη λήξη της θητείας του ή την παραίτησή του από τη θέση του ή την απώλεια της ιδιότητας του για οποιοδήποτε άλλο λόγο.
- 3.2.** Οι κανόνες του παρόντος Κώδικα συμπληρώνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Σύνταγμα, την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, περιλαμβανομένου του Νόμου, τους κανονισμούς και κάθε άλλο εφαρμοστέο δεσμευτικό κανόνα δικαίου. Σε περίπτωση σύγκρουσης μεταξύ διάταξης του παρόντος Κώδικα και διάταξης της νομοθεσίας, υπερισχύει η τελευταία.
- 3.3.** Ο Κώδικας θεσπίζει κανόνες δεοντολογικής συμπεριφοράς και δεν δημιουργεί αρμοδιότητες, εξουσίες ή κυρώσεις πέραν όσων επιτρέπονται ή προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα δεν απαλλάσσει οποιοδήποτε Μέλος από άλλη υποχρέωση ή ευθύνη που υπέχει δυνάμει της νομοθεσίας.
- 3.4.** Τα Μέλη οφείλουν να τηρούν τόσο το γράμμα όσο και το πνεύμα του Κώδικα και, σε περίπτωση αμφιβολίας ως προς την ενδεδειγμένη συμπεριφορά, να ενεργούν

κατά τρόπο που διαφυλάσσει το δημόσιο συμφέρον, την αμεροληψία, την ακεραιότητα και την εμπιστοσύνη των πολιτών προς τον Οργανισμό και να ζητούν, όπου ενδείκνυται, την κατάλληλη συμβουλή σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στον παρόντα Κώδικα.

- 3.5.** Η εφαρμογή του παρόντος Κώδικα δεν υποκαθιστά, περιορίζει ή επηρεάζει οποιαδήποτε ποινική, αστική, διοικητική, πειθαρχική ή άλλη ευθύνη Μέλους, η οποία προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ούτε τις αρμοδιότητες οποιουδήποτε κατά νόμο αρμόδιου οργάνου ή αρχής. Όταν ζήτημα που ανακύπτει κατά την εφαρμογή του Κώδικα εμπίπτει στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου ή αρχής, αυτό τυγχάνει χειρισμού ή παραπομπής σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία.

4. Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Κώδικα:

- **«Μέλος»** σημαίνει τον Πρόεδρο, τους Αντιπροέδρους και κάθε άλλο αιρετό Μέλος του Συμβουλίου του Οργανισμού.
- **«Δώρο ή ωφέλημα»** σημαίνει οποιοδήποτε αντικείμενο, χρηματικό ποσό, υπηρεσία, έκπτωση, διευκόλυνση, παροχή ή άλλο πλεονέκτημα που προσφέρεται ή παρέχεται σε Μέλος και συνδέεται, άμεσα ή έμμεσα, με την ιδιότητα ή την άσκηση των καθηκόντων του, καθώς και οποιαδήποτε υπόσχεση ή προσδοκία τέτοιου ωφελήματος.
- **«Προσωπικό συμφέρον»** σημαίνει οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο συμφέρον ή όφελος του Μέλους, οικονομικό ή μη οικονομικό, υλικό ή άυλο, υφιστάμενο ή μελλοντικό, το οποίο δύναται να επηρεάσει ή να δημιουργήσει εύλογη εντύπωση ότι επηρεάζει την αντικειμενική και αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων του.
- **«Ιδιωτικό συμφέρον»** σημαίνει οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο συμφέρον, όφελος ή πλεονέκτημα, οικονομικό ή μη οικονομικό, υλικό ή άυλο, υφιστάμενο ή μελλοντικό, συνδεδεμένου προσώπου, το οποίο, λόγω της φύσης ή της έκτασής του, δύναται να επηρεάσει ή να δημιουργήσει εύλογη εντύπωση ότι επηρεάζει την αντικειμενική και αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων του Μέλους.
- **«Συνδεδεμένο πρόσωπο»** σημαίνει:
 - (α) τον/τη σύζυγο του Μέλους και συγγενή του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τέταρτου (4^{ου}) βαθμού· και
 - (β) εταιρεία στην οποία το Μέλος κατέχει ή ελέγχει, άμεσα ή έμμεσα, τουλάχιστον το δέκα τοις εκατό (10%) του δικαιώματος ψήφου σε γενική συνέλευση,
 - (γ) εταιρεία στην οποία ο/η σύζυγος ή συγγενείς εξ αίματος μέχρι τέταρτου (4^{ου}) βαθμού του Μέλους είναι διευθυντές ή κατέχουν ή ελέγχουν, άμεσα ή έμμεσα, το πενήντα ένα τοις εκατό (51%) του συνολικού αριθμού των μετοχών.
- **«Σύγκρουση συμφερόντων»** σημαίνει κατάσταση στην οποία προσωπικό ή ιδιωτικό συμφέρον συγκρούεται, ενδέχεται να συγκρουστεί ή δημιουργεί, υπό τις συγκεκριμένες περιστάσεις, εύλογη εντύπωση ότι συγκρούεται με την αντικειμενική, αμερόληπτη και ανεξάρτητη άσκηση των καθηκόντων του Μέλους.

5. Σκοπός και Βασικές Αρχές

- 5.1.** Ο Κώδικας αποσκοπεί στη διασφάλιση της χρηστής, διαφανούς, αμερόληπτης και ακεράιης άσκησης των καθηκόντων των Μελών του Συμβουλίου του Οργανισμού.
- 5.2.** Ειδικότερα, ο Κώδικας αποσκοπεί:
- α. στη διαφύλαξη του δημόσιου συμφέροντος,
 - β. στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στον Οργανισμό και στα Μέλη του Συμβουλίου,
 - γ. στη διασφάλιση ότι τα Μέλη, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ενεργούν με εντιμότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, ανεξαρτησία, υπευθυνότητα και εχεμύθεια και σύμφωνα με τις αρχές της νομιμότητας, της ισονομίας, της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης, της διαφάνειας, της ακεραιότητας, της λογοδοσίας και της χρηστής διοίκησης.
- 5.3.** Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, τα Μέλη οφείλουν:
- α. να υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον και να μην χρησιμοποιούν το αξίωμά τους για την εξυπηρέτηση προσωπικών, ιδιωτικών, κομματικών ή άλλων συμφερόντων κατά τρόπο ασυμβίβαστο με την αντικειμενική και αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων τους,
 - β. να τηρούν την ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές της χρηστής διοίκησης,
 - γ. να αντιμετωπίζουν όλους τους πολίτες ισότιμα και χωρίς διακρίσεις,
 - δ. να μην χρησιμοποιούν το αιρετό αξίωμα, τις αρμοδιότητες, την επιρροή ή τις πληροφορίες που αποκτούν λόγω της ιδιότητάς τους για την εξυπηρέτηση προσωπικού ή ιδιωτικού συμφέροντος ή για την εξασφάλιση αθέμιτου οφέλους υπέρ των ίδιων ή τρίτου,
 - ε. να ενεργούν κατά τρόπο που διαφυλάσσει την αξιοπιστία, την ακεραιότητα και το κύρος του Οργανισμού, με δέουσα επιμέλεια, ειλικρίνεια και ανιδιοτέλεια,
 - στ. να χρησιμοποιούν τις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό, τους οικονομικούς πόρους, τα υπηρεσιακά μέσα και κάθε άλλο πόρο του Οργανισμού αποκλειστικά για υπηρεσιακούς σκοπούς και κατά τρόπο οικονομικό, αποτελεσματικό και αποδοτικό και να μην τους χρησιμοποιούν για προσωπικό, ιδιωτικό, κομματικό ή άλλο μη υπηρεσιακό σκοπό.

6. Σύγκρουση Συμφερόντων

- 6.1.** Σε σχέση με τη σύγκρουση συμφερόντων, κάθε Μέλος οφείλει:
- α. να αποφεύγει, στο μέτρο που αυτό είναι ευλόγως δυνατό, οποιαδήποτε κατάσταση πραγματικής, δυνητικής ή φαινομενικής σύγκρουσης συμφερόντων και, όταν τέτοια κατάσταση ανακύπτει, να ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα και της εφαρμοστέας νομοθεσίας,
 - β. να δηλώνει, πριν από την έναρξη της συζήτησης ή, εάν το σχετικό συμφέρον καταστεί γνωστό μεταγενέστερα, αμέσως μόλις λάβει γνώση αυτού, οποιοδήποτε προσωπικό ή ιδιωτικό συμφέρον συνδέεται με θέμα που τίθεται ενώπιον του Συμβουλίου ή Επιτροπής της οποίας είναι Μέλος. Η δήλωση του συμφέροντος και,

- κατά περίπτωση, η αποχή και αποχώρηση του Μέλους καταχωρίζονται στα πρακτικά,
- γ. να απέχει από τη συζήτηση και τη λήψη απόφασης και να αποχωρεί από τον χώρο της συνεδρίας για όσο χρόνο εξετάζεται το σχετικό θέμα, στις περιπτώσεις που προβλέπονται από την εφαρμοστέα νομοθεσία και ιδίως όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 13(δ) του Νόμου, περιλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες το ίδιο το Μέλος, συγγενής του μέχρι τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας ή πρόσωπο με το οποίο έχει ιδιάζουσα σχέση ή οξεία έχθρα, έχει υλικό ή ηθικό συμφέρον στο σχετικό θέμα, με την επιφύλαξη οποιασδήποτε εξαίρεσης προβλέπεται από την εφαρμοστέα νομοθεσία,
 - δ. σε περίπτωση αμφιβολίας ως προς την ύπαρξη σύγκρουσης συμφερόντων ή την υποχρέωση αποχής, να ζητεί, πριν από τη συζήτηση του θέματος, τη γνώμη του Νομικού Συμβούλου του Οργανισμού. Η περαιτέρω διαχείριση του θέματος γίνεται σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία και τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα,
 - ε. να μην χρησιμοποιεί ή επικαλείται την ιδιότητα, το αξίωμα, τις αρμοδιότητες ή την επιρροή του ως Μέλος για την εξασφάλιση αθέμιτου προσωπικού ή ιδιωτικού οφέλους για τον ίδιο ή για τρίτο,
 - στ. να μην χρησιμοποιεί ή επικαλείται, άμεσα ή έμμεσα, την ιδιότητά του ως Μέλος έναντι του προσωπικού του Οργανισμού με σκοπό την άσκηση επιρροής για τη διευθέτηση προσωπικού του ζητήματος ή ζητήματος που αφορά συνδεδεμένο πρόσωπο, την επίσπευση διαδικασίας ή την εξασφάλιση προνομιακής ή ευνοϊκής μεταχείρισης προς εξυπηρέτηση προσωπικού ή ιδιωτικού συμφέροντος,
 - ζ. να συμμορφώνεται με τις εκάστοτε εφαρμοστέες διατάξεις της νομοθεσίας περί διαφάνειας στις διαδικασίες λήψης δημόσιων αποφάσεων, στον βαθμό και με τον τρόπο που αυτές εφαρμόζονται σε κάθε Μέλος ανάλογα με την ιδιότητα, τις αρμοδιότητες ή τη συμμετοχή του σε διαδικασία λήψης δημόσιας απόφασης.

7. Πόθεν έσχες

Κάθε Μέλος υποχρεούται να συμμορφώνεται με τις εκάστοτε εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις που αφορούν την υποβολή και τον έλεγχο δηλώσεων περιουσιακών στοιχείων («πόθεν έσχες»), στον βαθμό και με τον τρόπο που αυτές εφαρμόζονται σε κάθε Μέλος ανάλογα με την ιδιότητά του.

8. Ασυμβίβαστο

Κάθε Μέλος υποχρεούται να συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία αναφορά με την απαγόρευση ανάληψης ή κατοχής θέσης και/ή αξιώματος και/ή ιδιότητας η οποία θεωρείται ασυμβίβαστη με τη θέση του, περιλαμβανομένων των υποχρεώσεων που καθορίζονται στον Νόμο και στον περί του Ασυμβίβαστου προς την Άσκηση των Καθηκόντων Ορισμένων Αξιωματούχων της Δημοκρατίας Ορισμένων Επαγγελματικών και Άλλων Συναφών Δραστηριοτήτων τους Νόμο του 2008 (7(I)/2008), ως εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

9. Δώρα και άλλα ωφέληματα

- 9.1.** Μέλος δεν ζητεί ούτε αποδέχεται δώρο ή ωφέλημα, ανεξαρτήτως αξίας, όταν αυτό συνδέεται άμεσα ή έμμεσα με εκκρεμή ή αναμενόμενη απόφαση, πράξη ή διαδικασία του Οργανισμού ή δύναται να επηρεάσει ή να δημιουργήσει εύλογη εντύπωση ότι επηρεάζει την αντικειμενική, αμερόληπτη και ανεξάρτητη άσκηση των καθηκόντων του.
- 9.2.** Επιτρέπεται η αποδοχή δώρου καθαρά φιλοφρονητικού ή αναμνηστικού χαρακτήρα, εκτιμώμενης αξίας μέχρι και εκατόν ευρώ (€100), εφόσον δεν συντρέχει η περίπτωση της παραγράφου 9.1. Το Μέλος δύναται να το διατηρήσει χωρίς καταχώριση. Εάν περισσότερα δώρα από τον ίδιο δωρητή υπερβαίνουν συνολικά το ποσό των εκατόν ευρώ (€100) κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος, εφαρμόζεται η παράγραφος 9.3.
- 9.3.** Δώρο εκτιμώμενης αξίας άνω των εκατόν ευρώ (€100) και μέχρι και εκατόν πενήντα ευρώ (€150) δεν διατηρείται από το Μέλος. Δηλώνεται γραπτώς εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών στον Λειτουργό Δεοντολογίας, καταχωρίζεται στο Μητρώο Δώρων και παραδίδεται στον Οργανισμό, μαζί με τα διαθέσιμα στοιχεία για τον δωρητή, την ημερομηνία και τις περιστάσεις παραλαβής και την περιγραφή του δώρου.
- 9.4.** Δώρο εκτιμώμενης αξίας άνω των εκατόν πενήντα ευρώ (€150) δεν γίνεται αποδεκτό από το Μέλος για προσωπική του χρήση και, εφόσον έχει παραληφθεί, επιστρέφεται στον δωρητή. Κατ' εξαίρεση, όταν προσφέρεται στο πλαίσιο επίσημης επίσκεψης, εθιμοτυπικής συνάντησης ή εκδήλωσης και η άρνηση παραλαβής ή η άμεση επιστροφή του δεν είναι πρακτικά εφικτή ή ενδεδωγμένη, το Μέλος το παραλαμβάνει αποκλειστικά για λογαριασμό του Οργανισμού και το δηλώνει και παραδίδει σύμφωνα με την παράγραφο 9.3.
- 9.5.** Χρηματικά ποσά ή ισοδύναμα χρημάτων δεν γίνονται αποδεκτά ανεξαρτήτως αξίας. Το ίδιο ισχύει για οποιοδήποτε δώρο ή ωφέλημα το οποίο, λόγω της φύσης του, των περιστάσεων υπό τις οποίες προσφέρεται ή της σχέσης του δωρητή με υπόθεση που αφορά τον Οργανισμό, εμπίπτει στην απαγόρευση της παραγράφου 9.1.
- 9.6.** Για τους σκοπούς εφαρμογής των χρηματικών ορίων του παρόντος άρθρου, λαμβάνεται υπόψη η τρέχουσα λιανική αξία του δώρου. Όταν αυτή δεν μπορεί ευλόγως να προσδιοριστεί, η αξία καθορίζεται βάσει τεκμηριωμένης εκτίμησης από τον Λειτουργό Δεοντολογίας. Σε περίπτωση εύλογης αμφιβολίας ως προς την κατηγορία στην οποία εμπίπτει το δώρο, εφαρμόζεται, μέχρι τον προσδιορισμό της αξίας του ή σε περίπτωση που η αξία δεν δύναται να προσδιοριστεί, η αμέσως αυστηρότερη κατηγορία.
- 9.7.** Για κάθε δώρο που παραδίδεται στον Οργανισμό γίνεται σχετική καταχώριση στο Μητρώο Δώρων, κατόπιν ενημέρωσης του Λειτουργού Δεοντολογίας από το Μέλος μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος ή με ενυπόγραφη δήλωση στο σχετικό Μητρώο. Η περαιτέρω διαχείριση και διάθεση του δώρου γίνεται σύμφωνα με τις εγκεκριμένες

διαδικασίες του Οργανισμού. Το Μέλος που παρέλαβε το δώρο δεν συμμετέχει σε απόφαση που αφορά τη διάθεσή του.

- 9.8.** Όταν προκύπτει ζήτημα ερμηνείας ή εφαρμογής της νομοθεσίας, ζητείται η γνώμη του Νομικού Συμβούλου του Οργανισμού.

10. Φιλοξενία

- 10.1.** Μέλος δύναται να αποδέχεται συνήθη και εύλογη υπηρεσιακή φιλοξενία, περιλαμβανομένων γευμάτων ή αναψυκτικών, η οποία συνδέεται άμεσα με επίσημη εκπροσώπηση, υπηρεσιακή συνάντηση, συνέδριο ή άλλη δραστηριότητα σχετική με την άσκηση των καθηκόντων του, εφόσον είναι ανάλογη προς την περίπτωση και δεν δημιουργεί ούτε δύναται να δημιουργήσει εύλογη εντύπωση υποχρέωσης του Μέλους προς τον προσφέροντα.
- 10.2.** Μέλος δεν αποδέχεται προσωπική φιλοξενία, υπηρεσία ή άλλη παροχή η οποία υπερβαίνει τα όρια της συνήθους και εύλογης υπηρεσιακής φιλοξενίας ή δύναται να επηρεάσει ή να δημιουργήσει εύλογη εντύπωση ότι επηρεάζει την αντικειμενική, αμερόληπτη και ανεξάρτητη άσκηση των καθηκόντων του. Απαγορεύονται ιδίως ταξίδια αναψυχής, προσωπική διαμονή, ψυχαγωγία ή άλλες παροχές προς το Μέλος ή συνδεδεμένο πρόσωπο, καθώς και φιλοξενία από πρόσωπο που έχει άμεσο συμφέρον σε εκκρεμή ή αναμενόμενη απόφαση, πράξη ή διαδικασία του Οργανισμού.
- 10.3.** Η αποδοχή προσφοράς που περιλαμβάνει κάλυψη εξόδων ταξιδιού, διαμονής, τέλους συμμετοχής ή άλλης σημαντικής φιλοξενίας επιτρέπεται μόνο εφόσον εξυπηρετεί συγκεκριμένο και τεκμηριωμένο υπηρεσιακό σκοπό, δεν συντρέχει η περίπτωση της παραγράφου 10.2 και τηρούνται οι εκάστοτε εφαρμοστέες διαδικασίες έγκρισης και κάλυψης υπηρεσιακών δαπανών του Οργανισμού.
- 10.4.** Όταν προκύπτει ζήτημα ερμηνείας ή εφαρμογής της νομοθεσίας, ζητείται η γνώμη του Νομικού Συμβούλου του Οργανισμού. Εάν η αμφιβολία δεν μπορεί να αρθεί εγκαίρως, η φιλοξενία δεν γίνεται αποδεκτή.

11. Εμπιστευτικότητα και Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα

- 11.1.** Τα Μέλη οφείλουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, να προστατεύουν τις πληροφορίες, τα έγγραφα και τα στοιχεία που περιέχονται σε γνώση ή κατοχή τους λόγω της ιδιότητάς τους και τα οποία, σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία ή τη φύση και τις περιστάσεις υπό τις οποίες γνωστοποιήθηκαν, είναι εμπιστευτικού χαρακτήρα.
- 11.2.** Οι πληροφορίες, τα έγγραφα και τα στοιχεία της παραγράφου 11.1 δεν γνωστοποιούνται, δημοσιοποιούνται ή χρησιμοποιούνται κατά τρόπο αντίθετο προς την εφαρμοστέα νομοθεσία ή για σκοπό διαφορετικό από εκείνον για τον οποίο περιήλθαν σε γνώση ή κατοχή του Μέλους. Ιδίως, δεν χρησιμοποιούνται για την εξασφάλιση προσωπικού ή ιδιωτικού συμφέροντος υπέρ του Μέλους ή τρίτου.

- 11.3.** Τα Μέλη οφείλουν να χειρίζονται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιέρχονται σε γνώση ή κατοχή τους λόγω της ιδιότητάς τους με τη δέουσα επιμέλεια και σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων), τον περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμο του 2018 (Ν.125(Ι)/2018), όπως εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, και κάθε άλλη εφαρμοστέα νομοθεσία. Τα Μέλη λαμβάνουν εύλογα μέτρα για την αποτροπή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης, χρήσης, κοινοποίησης, απώλειας ή δημοσιοποίησης των δεδομένων αυτών.
- 11.4.** Η υποχρέωση εμπιστευτικότητας εξακολουθεί να ισχύει και μετά τη λήξη της θητείας του Μέλους ή την παραίτησή του από τη θέση του ή την απώλεια της ιδιότητάς του για οποιοδήποτε άλλο λόγο, για όσο χρόνο οι σχετικές πληροφορίες εξακολουθούν να έχουν εμπιστευτικό χαρακτήρα σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία. Η γνωστοποίηση εμπιστευτικής πληροφορίας επιτρέπεται μόνο εφόσον και στον βαθμό που επιβάλλεται ή επιτρέπεται από την εφαρμοστέα νομοθεσία ή από απόφαση ή διάταξη αρμόδιου δικαστηρίου ή άλλης κατά νόμο αρμόδιας αρχής.

12. Συμπεριφορά και Επαγγελματισμός

Τα Μέλη οφείλουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους:

- α. να συμπεριφέρονται με ευπρέπεια, ευγένεια, αλληλοσεβασμό και επαγγελματισμό και να συμβάλλουν στη διαμόρφωση κλίματος συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού,
- β. να απέχουν από προσωπικές επιθέσεις, απειλές, ύβρεις, εκφοβιστικές, προσβλητικές ή απαξιωτικές συμπεριφορές και από οποιαδήποτε συμπεριφορά ή έκφραση που υποκινεί ή ενθαρρύνει τη βία, το μίσος ή τις διακρίσεις ή προσβάλλει την προσωπικότητα, την τιμή ή την αξιοπρέπεια οποιουδήποτε προσώπου ή ομάδας προσώπων λόγω φυλής, χρώματος, θρησκείας, γενεαλογικών καταβολών, εθνικής ή εθνικής καταγωγής, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από την εφαρμοστέα νομοθεσία,
- γ. να επιδιώκουν τη συνεργασία και τη λήψη αποφάσεων προς όφελος των κατοίκων της επαρχίας, ανεξάρτητα από πολιτικές ή άλλες διαφορές απόψεων,
- δ. να ενθαρρύνουν και να προάγουν τον δημόσιο διάλογο και την ουσιαστική επικοινωνία με τους πολίτες,
- ε. να μελετούν επαρκώς και εγκαίρως τα θέματα που τίθενται ενώπιόν τους και να επιδιώκουν τη συνεχή ενημέρωσή τους και επιμόρφωσή τους σε ζητήματα που αφορούν τον Οργανισμό και την άσκηση των καθηκόντων τους,
- στ. να συμμετέχουν ενεργά και υπεύθυνα στις συνεδρίες του Συμβουλίου και των Επιτροπών στις οποίες είναι μέλη,
- ζ. να ασκούν τα καθήκοντά τους με επιμέλεια, συνέπεια, υπευθυνότητα και αντικειμενικότητα, να εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους και να ψηφίζουν κατά συνείδηση, με ανεξαρτησία και αμεροληψία,
- η. να μην παρεμβαίνουν αυθαίρετα στην υπηρεσιακή λειτουργία ή ιεραρχία του Οργανισμού ούτε στην εκτέλεση των καθηκόντων του προσωπικού και να μην

ασκούν πιέσεις σε υπαλλήλους για την εξυπηρέτηση προσωπικών ή ιδιωτικών συμφερόντων,

- θ. να εκπροσωπούν τον Οργανισμό με υπευθυνότητα, ευπρέπεια και επαγγελματισμό σε επίσημες συναντήσεις, ταξίδια, συνέδρια, εκδηλώσεις και άλλες δραστηριότητες στις οποίες συμμετέχουν υπό την ιδιότητά τους ως εκπρόσωποι του Οργανισμού,
- ι. να επιδεικνύουν ιδιαίτερη προσοχή κατά τη δημοσιοποίηση ή την, με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, κοινοποίηση πληροφοριών, εγγράφων, φωτογραφιών ή άλλου υλικού που περιέρχεται σε γνώση ή κατοχή τους λόγω της ιδιότητάς τους, και να διασφαλίζουν τη συμμόρφωσή τους με τις υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας, καθώς και με τις διατάξεις για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

13. Αποχώρηση από το αξίωμα

- 13.1.** Με τη λήξη της θητείας του Μέλους ή την παραίτησή του από τη θέση ή την απώλεια της ιδιότητας του για οποιοδήποτε άλλο λόγο, τα Μέλη παραδίδουν, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, στον Οργανισμό τα υπηρεσιακά αρχεία, έγγραφα, συσκευές, μέσα αποθήκευσης και λοιπό υπηρεσιακό υλικό που κατέχουν λόγω της ιδιότητάς τους και παύουν να χρησιμοποιούν οποιαδήποτε διαπιστευτήρια ή δικαιώματα πρόσβασης που τους είχαν παραχωρηθεί για την άσκηση των καθηκόντων τους.
- 13.2.** Τα Μέλη δεν διατηρούν, μετά τη λήξη της θητείας τους ή την παραίτησή τους ή την απώλεια της ιδιότητάς τους για οποιοδήποτε άλλο λόγο, πρωτότυπα ή αντίγραφα υπηρεσιακών εγγράφων, αρχείων ή δεδομένων σε προσωπικές συσκευές, λογαριασμούς ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ηλεκτρονικούς χώρους αποθήκευσης ή άλλα μέσα, εκτός εάν και στον βαθμό που η διατήρησή τους επιτρέπεται από την εφαρμοστέα νομοθεσία.

14. Λειτουργός Δεοντολογίας

- 14.1.** Το Συμβούλιο ορίζει κατάλληλο λειτουργό του Οργανισμού ως Λειτουργό Δεοντολογίας για σκοπούς υποστήριξης της εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, λαμβάνοντας υπόψη την ακεραιότητα, την αμεροληψία, την κατάρτιση και την ικανότητά του να ασκεί τα σχετικά καθήκοντα με εχεμύθεια. Ο Λειτουργός Δεοντολογίας:
 - (α) παρέχει στα Μέλη ενημέρωση και καθοδήγηση για την εφαρμογή του Κώδικα. Η καθοδήγηση έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα, δεν υποκαθιστά νομική γνώμάτευση ή απόφαση αρμόδιου οργάνου και δεν απαλλάσσει το Μέλος από την ευθύνη συμμόρφωσης με τον Κώδικα και την εφαρμοστέα νομοθεσία, και
 - (β) τηρεί το Μητρώο Δώρων που προβλέπεται στον παρόντα Κώδικα και μεριμνά για την ορθή καταχώριση και ασφαλή φύλαξη των σχετικών στοιχείων, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Οργανισμού και την εφαρμοστέα νομοθεσία.

- 14.2.** Η μη συμμόρφωση των Μελών με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα και της ισχύουσας νομοθεσίας, δεν εξαρτάται από την παροχή καθοδήγησης από τον Λειτουργό Δεοντολογίας.
- 14.3.** Ο Λειτουργός Δεοντολογίας δεν επιβάλλει κυρώσεις, δεν αποφαινεται δεσμευτικά επί ζητημάτων εφαρμογής της νομοθεσίας και δεν διεξάγει πειθαρχική ή άλλη έρευνα, εκτός εάν σχετική αρμοδιότητα προβλέπεται ρητώς από την εφαρμοστέα νομοθεσία.

15. Αναθεώρηση Κώδικα

Ο παρών Κώδικας επικαιροποιείται όποτε κρίνεται αναγκαίο, είτε για σκοπούς αποτελεσματικότερης εφαρμογής του, είτε σε περίπτωση νομοθετικών μεταβολών που επηρεάζουν τις διατάξεις του.